REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DARNEL PACKAGING S.A.

INDICE

1.	CARTA DEL	. GERENTE
GENER	AL Y DEL CI	ΕΟ

2.	PERFIL	DE	LA
ORGA	NIZACIÓ	N	

i.	Historia	3
ii.	Princip	ios y valores
	0	Misión
	0	Visión
	0	Valores4
	0	Objetivo Estratégico Ambiental4
	0	Política Integral5
	0	Política de Responsabilidad
		Integral5
iii.	Alinear	niento con Objetivos de Desarrollo
	Sosteni	ble6
iv.	Darnel	en el mundo7
٧.	Darnel	en Uruguay8
	0	Gobierno corporativo8
	0	Gobierno local9
	0	Darnel Uruguay en cifras10
	0	Fabricación en Uruguay11
	0	Distribución en Uruguay11
	0	Amplitud de productos ofrecidos y
		mercados alcanzados12
	0	Sectores servidos13
	0	Enfoque al cliente14
	0	Cifras económicas de
		desempeño14
	0	Cadena de suministros15
	0	Asociatividad16
	0	Certificaciones y
		reconocimientos17

Por más información sobre este Reporte o acerca de la gestión de la sostenibilidad de Darnel en Uruguay:

GRI 102-53

Mercadeo y Sostenibilidadalorenzo@darnelgroup.com o uy.darnelgroup.com 3. ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

VI.	Mapeo de grupos de interes18					
vii.		emas clave y canales de comunicación18				
viii.		aterialidad20				
ix.	En	foque de gestión21				
х.	En	foque	de precaución22			
		4.	GESTIÓN HUMANA			
xi.			Darnel23			
xii.			e Desarrollo y capacitación25			
xiii.		•	as internas de integración y			
			r26			
xiv.	-	-	d y salud ocupacional28			
XV.	Me	edicina	laboral33			
		5.	MANEJO AMBIENTAL			
xvi.	Pro	oduccio	ón más limpia34			
		Α.	Materiales34			
		В.	Energía36			
		C.	Agua y efluentes37			
		D.	Emisiones39			
		E.	Residuos39			
xvii.	Prá	áctica d	de la economía circular43			
		6.	RESPONSABILIDAD SOCIAL			
xviii.	Co	munid	ades en zona de influencia45			
xix.	Pro	ograma	as de desarrollo comunitario45			
		_	0014000141000			
		7.	COMPROMISOS			
XX.	Со	mpron	nisos para el periodo 2020-202148			
		8.	TABLAS DE CONTENIDOS			
xxi.	Tal	ola cor	n contenidos GRI50			
xxii.	Tal	Tabla de Acrónimos52				
			Análisis de alineamiento con			
0.0)S					

Es un gusto para nosotros presentar el primer informe de sostenibilidad de Darnel Packaging S.A. para el periodo 2018-2019, que resulta del camino hacia la transparencia en la información que transita nuestra empresa. Desde nuestra posición de marca líder en la producción y comercialización de productos para el empaque, conservación y exhibición de alimentos, entendemos el desarrollo sostenible como la posibilidad de brindar soluciones innovadoras que satisfagan las necesidades de las actuales generaciones sin comprometer las futuras.

Nuestra estrategia para abordar la sostenibilidad consiste en trabajar para el cierre de ciclo de nuestros procesos productivos, participando a todos los grupos de interés de Darnel en este esfuerzo conjunto. Nos enorgullece haber recibido en 2019 el Certificado Más Circular para nivel 2 del programa piloto lanzado por CTPLAS por nuestras buenas prácticas en economía circular.

Hemos desarrollado una línea de trabajo a futuro con nuestros **grupos de interés**, definida en torno al concepto de sostenibilidad e incorporando los temas materiales para cada uno de ellos. Las expectativas generalizadas de la sociedad hacia los productos de la industria plástica dan lugar a nuevos desafíos para el sector a corto, mediano y largo plazo que nos inspiran a ser innovadores frente a estos retos: buscamos ser parte de la solución.

Precisamente, el cuidado y la preservación del medioambiente resulta uno de esos temas materiales que más incidencia tienen. Somos pioneros en la fabricación de productos ecoeficientes desde el diseño: son 100% reciclables, son compactos minimizando la huella ambiental del transporte y aumentan la vida útil de los alimentos evitando el desperdicio. El proceso productivo requiere un consumo mínimo de agua y genera niveles casi nulos de emisiones libres de CFC. En el periodo del Reporte, hemos logrado racionalizar el consumo de materias primas reduciendo las gramaturas de los productos sin perjudicar sus prestaciones. Hemos creado cadenas de aprovechamiento de los materiales para nuevos procesos productivos, remitiendo a relleno sanitario un nivel comparativamente muy bajo de desechos. Recibimos la Mención Especial en categoría industrias del Premio Nacional de Eficiencia Energética por nuestros esfuerzos continuados en ahorros en energía eléctrica en el periodo. El compromiso asumido gira en torno a profundizar las buenas prácticas en gestión de residuos y consumo de recursos naturales, así como comenzar a recorrer el camino de conocer la huella de carbono de nuestras actividades.

En nuestra interacción con la **comunidad**, nos moviliza la posibilidad de aportar al desarrollo socioeconómico que necesita la zona de influencia de nuestras operaciones. Somos una fuente importante de puestos de trabajo genuinos en la localidad: el 85% de los 190 empleados proviene de esta zona. Convencidos de que por medio de la educación se logra un impacto positivo sobre la empleabilidad, es que hemos comenzado un vínculo con los centros educativos al alcance. En el ciclo del Reporte hemos logrado sensibilizar en economía circular a una comunidad educativa de 900 personas mediante charlas, jornadas de puertas abiertas en nuestro predio industrial y participación en eventos ambientales. Pero no lo consideramos suficiente y nuestro esfuerzo de concientización no se agotará aquí. Hemos visualizado una oportunidad de profundización de lazos con instituciones que tienen una trayectoria respetable de trabajo por la educación en la zona, que aspiramos a capturar en el corto plazo.

Considerando al **consumidor final** como parte de la comunidad, hemos apuntado a incidir en la gestión de envases en la etapa de posconsumo. Buscando ejercer nuestra **responsabilidad extendida como productores** de bandejas de espuma, hemos impulsado y financiado en forma conjunta con otras empresas del sector el Plan Piloto de Recuperación de EPS posconsumo. Este plan logró en dos años y medio de vida, exportar el 83% de la espuma posconsumo recuperada y revalorizada como materia prima para otros productos plásticos de uso cotidiano. Conscientes de que la clasificación en el hogar es el primer

eslabón de esta cadena y de que es imprescindible el compromiso de la población —así como de las autoridades- para el éxito de este tipo de iniciativas, es que hemos participado en variadas instancias de concientización con la ciudadanía.

En este periodo, nuestros **clientes** fueron un bastión fundamental en el camino de la sostenibilidad y socios en la difusión de la economía circular con foco en el reciclaje posconsumo. La solidez del vínculo logrado a través de los altos estándares de calidad de producto, el cumplimiento en la entrega, un suministro inteligente y una oferta completa en porfolio de productos, nos validó el camino para trabajar con credibilidad en la conciencia ambiental. A su vez, la recertificación como Operador Económico Calificado y la inclusión de las materias primas de Darnel en las listas positivas de FDA y Mercosur, han legitimado en el periodo del Reporte el compromiso con la seguridad y calidad en productos y procesos de comercialización. Actualmente, estamos trabajando en la triple certificación en calidad, inocuidad y medioambiente con meta 2020.

En cuanto al **desempeño económico** de la empresa 2018-2019, nos llena de orgullo haber logrado las competencias necesarias para abastecer 26 mercados directamente desde nuestra planta, con productos sostenibles: 88% de la producción tiene como destino la exportación y el 20% de ésta fue dirigida a destinos conquistados en este periodo. Sentimos una gran satisfacción que desde Uruguay, fabricamos productos ecoeficientes para el mundo, adaptándonos a los estándares ambientales y sociales más estrictos. Hemos aumentado la producción y las ventas en un 8% de un año a otro, estimando seguir con tendencia positiva para los próximos años.

El **cumplimiento de las normativas** nacionales e internacionales que regulan nuestra actividad son prioridad para nuestra gobernanza. Nos hemos autoimpuesto cumplir con estrictos estándares de funcionamiento que superan las regulaciones locales en varios ámbitos, lo que nos lleva a adelantarnos a los requisitos normativos y mejorar nuestra competitividad.

Consideramos fundamental la agenda de medidas contra el avance del calentamiento global establecida por la ONU y pretendemos aportar a ello con nuestro accionar. Hemos realizado el primer alineamiento de las buenas prácticas de Darnel con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU**, ejercicio que iremos profundizando y perfeccionando en el futuro para que nuestra contribución sea contundente.

Todo ello no sería posible sin **nuestro equipo**, grupo de interés central para Darnel. El plantel de trabajadores de Darnel se caracterizan por su compromiso y capacidad de asegurar la calidad e inocuidad de los productos, los estándares de seguridad, así como el cuidado del medioambiente. Hemos invertido en el entorno de U\$S 70 mil dólares en capacitación del personal, involucrándose 11.355 horas. La capacitación y formación continua de cada uno de ellos es una política de Darnel dentro de la gestión de capital humano que apunta a una mejora permanente de su valor profesional, generando un ámbito de trabajo seguro, solidario y de respeto. En el presente Reporte, exponemos las acciones realizadas en tal sentido en estos dos años y las prácticas a adoptar para la mejora continua en el bienestar de este grupo de interés.

Juntos, somos más.

La empresa objeto de este Reporte es la filial uruguaya del Darnel Group, Darnel Packaging S.A. (en adelante, Darnel). Se desempeña como industria plástica dedicada a la fabricación y comercialización de empaques para alimentos. Su establecimiento industrial, depósito, distribución y oficinas administrativas están ubicados en Camino el Gallo, en la localidad de Barros Blancos, Canelones. Dentro de su estructura incluye a Seine S.A., centro de distribución en la misma ubicación.

i. Historia

Los inicios de Darnel en Uruguay se remontan a 1991 cuando se funda en la empresa Seine S.A. (en adelante, Seine) para proveer las necesidades de envasado de alimentos requeridas por los canales de comercialización minoristas y las grandes superficies. Respondiendo a las nuevas tendencias de consumo, comienza a importar desde Estados Unidos y otros países de la región soluciones en forma de empaques para aumentar la vida útil de alimentos, evitar el desperdicio y lograr una presentación más transparente.

En 1998, con el crecimiento de las importaciones de Seine, se instala una planta de bandejas de espuma y otra de film de PVC por parte de Linpac Plastics S.A. (multinacional de origen británico) para servir al Mercosur. El predio industrial permaneció en una localización distinta del centro de distribución dentro del territorio uruguayo.

En el 2012 Darnel Group compra las operaciones de Argentina, Brasil y Uruguay a Linpac Packaging S.A. El Grupo Darnel (en adelante, el Grupo), es una empresa multinacional panameña de origen familiar que comenzó sus operaciones en el año 1961 en la ciudad de Bogotá (Colombia) por medio de la instalación de una planta de PVC, que producía y comercializaba mangueras, perfiles, tejas y tuberías. Hoy en día tiene presencia global, una amplia distribución en el mundo y centros logísticos ubicados estratégicamente en el Norte y Sur de América, Europa y grandes áreas de Asia. Sus clientes están dispersos alrededor del mundo, desde Estados Unidos hasta Rusia y Australia.

En el 2015 el Grupo decide unificar en una misma ubicación la operación de la filial uruguaya de forma de optimizar el servicio y la integración de los empleados. En este único predio es donde funcionan todas las operaciones de Darnel hasta el día de la fecha del presente Reporte.

1961		Nace Ajover/Darnel en Bogotá, Colombia con la instalación de una planta de PVC, que producía y comercializaba mangueras, perfiles, tejas y tuberías.			
1991	 	Se funda en Uruguay la empresa Seine S.A. para proveer las necesidades de envasado de alimentos de los canales de comercialización locales. Funcionó como una de las principales importadoras y distribuidoras de soluciones en el rubro.			
1998	44	De la mano de Seine S.A., Linpac Plastics S.A. (multinacional de origen británico) instala en el país, una planta de bandejas de espuma y otra de film de PVC para servir al Mercosur.			
		Para ese entonces Ajover/Darnel se había convertido en un Grupo multinacional con presencia global, contando con una amplia distribución en el mundo y centros logísticos ubicados estratégicamente en el Norte y Sur de América, Europa y grandes áreas de Asia.			
2012	Ton .	Darnel Group, sociedad panameña, decide comprar a Linpac Packaging S.A sus operaciones en Argentina, Brasil y Uruguay.			
		A partir de ese momento, la filial de Uruguay, con sus dos plantas de fabricación y la distribuidora Seine S.A., pasa a denominarse Darnel Packaging S.A.			
2015		Se unifican las operaciones de Darnel Packaging S.A en un único predio en Barros Blancos, Canelones: la planta de producción de bandejas de espuma, la planta de producción de film de PVC y el centro de distribución Seine S.A.			



Los lineamientos corporativos guían la gestión de la filial local. El Grupo Darnel es una empresa manufacturera líder de la industria del plástico que fabrica y comercializa productos de calidad superior mediante principios de producción más limpia respetando al medioambiente.

Los principios contenidos en los manifiestos de Misión, Visión, Valores, Objetivo Estratégico Ambiental, Política Integral y Política de Gestión de Responsabilidad Integral determinan el campo de actuación de Darnel.

Misión: "Brindarle a nuestra comunidad óptimas soluciones de empaque, y materiales de construcción, con la mejor propuesta de valor del mercado. A través de una inquebrantable búsqueda de la excelencia en el servicio, el mejor diseño de producto, un suministro inteligente y el cuidado del medioambiente, nuestros clientes directos y el consumidor final reconocerán los beneficios que ofrecen nuestros productos. Aseguraremos la rentabilidad del negocio a través del desarrollo de nuestros empleados y una manufactura avanzada en conjunto con las mejores tecnologías ambientales e informáticas que apuntan a prevenir el calentamiento global".

Visión: "Nuestra visión es convertirnos en una compañía líder en empaques, y materiales de construcción, atendiendo una amplia gama de mercados alrededor del mundo. Nuestro crecimiento será resultado de brindar a nuestros clientes, día tras día, un amplio portafolio de productos y servicios que ofrezcan la mejor propuesta de valor en el mercado, satisfaciendo de las actuales generaciones sin comprometer las futuras".

Valores

Los valores que promueve en todo empleado del Grupo son:



Objetivo Estratégico Ambiental

El Objetivo Estratégico Ambiental Corporativo que se fijó es "Ser una empresa reconocida por su crecimiento sostenible, producción limpia y bajo impacto ambiental". Los aspectos ambientales que se gestionan bajo este objetivo común del Grupo son: consumo de agua, consumo de energía y gestión de residuos en sus etapas de generación, reducción en la fuente, reutilización y envío a relleno sanitario.

En cuanto a la gestión de residuos el Grupo asumió un Compromiso Social-Ambiental: busca impulsar la cultura del reciclaje de sus productos posconsumo trabajando constantemente con clientes y empresas para recuperar la mayor cantidad de material posible, al mismo tiempo que enseña permanentemente a los consumidores la manera correcta de desechar sus productos, asegurando que éstos puedan cumplir su ciclo de vida completo.

Política Integral

Darnel ha firmado un compromiso que denomina de Política Integral:

"Calidad es el principio básico de los negocios de la compañía.

Nuestro compromiso es el mejoramiento continuo de todos los procesos en una forma integral, que permite la entrega a tiempo y segura de productos con calidad homogénea e inocua, orientado a la preservación de los recursos naturales, buscando satisfacer los requerimientos de los clientes con precios justos y promoviendo la producción más limpia con el uso sostenible de los recursos.

Es nuestro deber cumplir con las regulaciones legales vigentes y las disposiciones que voluntariamente hemos adoptado.

Contamos con un personal altamente calificado, responsable de asegurar la calidad, el medioambiente, los estándares de inocuidad y seguridad, fortaleciendo así, los objetivos de la organización y la cultura ambiental con responsabilidad social empresarial."

Política de Responsabilidad Integral

"La Responsabilidad Integral en nuestra organización es un sentido de vida y por ello estamos comprometidos con:

- La prevención y administración de los riesgos presentes en todos nuestros procesos.
- El cumplimiento de los requisitos legales aplicables y las disposiciones adoptadas de forma voluntaria.
- La mejora continua de nuestros procesos.

Garantizando la satisfacción e integridad de nuestros empleados y socios estratégicos."



iii. Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El actor empresarial es un actor relevante en la Agenda 2030 de la ONU que enmarca a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como fuente clave de la actividad económica, la inversión y la innovación, y por

tanto, es una parte esencial de estas soluciones. Darnel considera que los ODS pueden servir como palanca para su propia innovación, crecimiento y un mejor rendimiento competitivo. Por ello en un análisis primario, fueron identificados los ODS a los que la empresa realiza una mayor contribución con sus buenas prácticas:

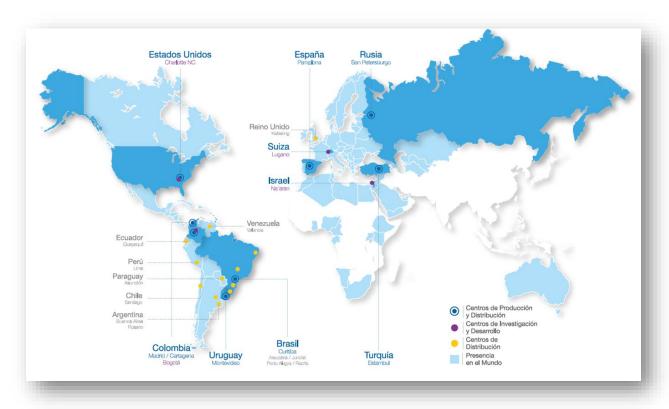


En el Anexo I se amplía el análisis de vinculación de las buenas prácticas con cada uno de estos ODS y las metas respectivas, así como a lo largo del documento se hace referencia a cada Objetivo en la explicación de cada práctica.

iv. Darnel en el mundo

Darnel pertenece a un Grupo de compañías manufactureras líderes en productos para el sector de la construcción, la decoración y productos para empaque, estratégicamente ubicadas para distribuir sus productos de alta calidad a nivel mundial. Enfocándose en investigación, desarrollo y calidad por más de 30 años, llevó al Grupo a ser competitivo en los mercados más exigentes.

A través de su red de plantas de producción localizadas en Estados Unidos, Colombia, Brasil, Uruguay, España, Turquía y sus centros de distribución ubicados en cuatro continentes, el Grupo está en capacidad de distribuir sus productos a cualquier lugar y en cualquier momento.

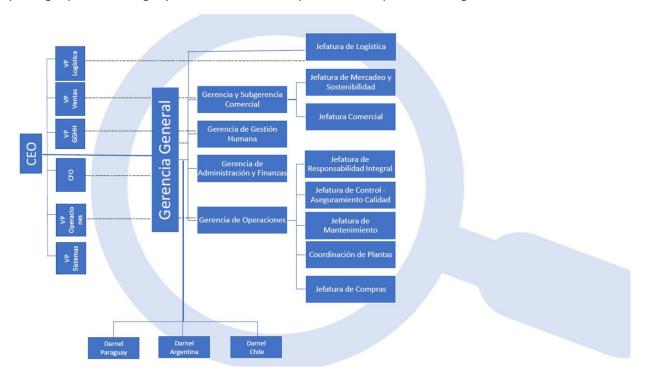


Como organización, el Grupo está a la vanguardia en tecnología, calidad y diseño de productos ambientalmente amigables. Desde los cuatro Centros de Investigación y Desarrollo ubicados en Colombia, Estados Unidos, Israel y Suiza se generan ideas para la fabricación de nuevos productos. Las innovaciones propias como Bandejas Espumadas Absorbentes DryFresh ®, contenedores MiniPack ® y Deli Pro-To-Go®, SelloPlus®, SafetyPlus® y SelloPlus Japón® en cierre hermético, Clean Touch Technology® en cubiertos y Darnel Naturals® en artículos de pulpa de papel, son resultado de este trabajo.

Los laboratorios y plantas de producción cuentan con equipos de alta tecnología y personal calificado que garantizan la calidad y trazabilidad de todos los productos. Las fábricas del grupo que envían productos a Darnel para su comercialización en Uruguay, están independientemente acreditadas con la Norma Internacional NTC—ISO 9001. Los estándares internos exceden los requerimientos legales de los países en donde están ubicadas las plantas, las cuales se guían por la directriz de optimizar el uso de recursos naturales y energéticos para la elaboración de los productos del Grupo.

Gobierno corporativo

Este informe hace foco en el triple desempeño (económico, social y ambiental) de la filial de Uruguay de Darnel Group. La filial local reporta directamente al Comité Ejecutivo Global en casa matriz y a su vez desde Uruguay se lidera Darnel Sur, formado por la operación local y las distribuidoras de Argentina, Chile y Paraguay. Desde Uruguay se toman decisiones para el desempeño de la región.



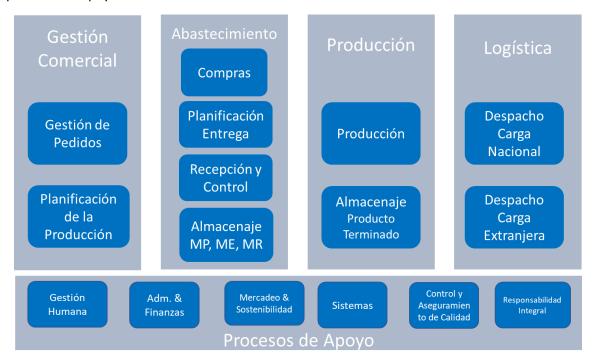
Como instancia formal periódica más representativa de la gobernanza corporativa funcionan las Management Business Reviews (MBRs): reuniones mensuales de análisis de resultados financieros, ambientales y sociales del mes cerrado en comparación con lo presupuestado y planificado. Participan, por parte de las filiales, las gerencias de cada área y, en representación de casa matriz, el CEO y los Vice Presidentes de cada función. A lo largo del año se realizan variados encuentros formales donde participan las gerencias de Darnel como comités específicos, encuentros corporativos globales y regionales para todas las áreas gerenciales.

A nivel concretamente ambiental se cuenta con la orientación y el respaldo del Área de Desarrollo Sostenible del Grupo, que recibe las iniciativas de las filiales para el alineamiento de la gestión con el Objetivo Estratégico Ambiental Global. El área está integrada por referentes a nivel internacional en materia de Responsabilidad Extendida del Productor y gestión eficiente de residuos, quiénes colaboran en impulsar el trabajo de la industria productora local en alianza con el Estado, transformadores y recicladores en pro de lograr la economía circular.

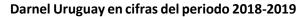
Gobierno local GRI 102-19; GRI 103-3

La gestión de Darnel es dirigida en el día a día por la Gerencia General en conjunción con el resto de los líderes de cada área. El Comité Ejecutivo local se apoya en sus respectivas asesorías externas permanentes (legal, fiscal, ambiental, salud ocupacional, gestión interna de residuos, ingeniería, sostenibilidad y admisiones temporarias) y auditorías periódicas e independientes, para determinar el manejo de los posibles impactos de la operación.

En este marco, los procesos de gobernanza en Darnel se organizan en torno a cinco grandes áreas estratégicas de trabajo: la gestión comercial, el abastecimiento, la producción y la logística; a lo que suman los procesos de apoyo.



La gestión de todos los temas materiales es realizada por la dirección apoyada en todas las gerencias y los comités, así como asesorías o auditorías externas, que permiten una evaluación y corrección —en caso de ser necesario- del enfoque de gestión.







GRI 102-6; GRI 102-7; GRI 102-9; GRI 202-2; GRI 204-1, GRI 302-4; GRI 404-1



85 millones de dólares en ingresos por ventas



23.908 Toneladas producidas



100% de desechos de fabricación de bandejas de espuma reprocesados y el 99% de los de film de PVC



100% de los artículos fabricados son reciclables

10% de las ventas de envases descartables en mercado local se componen de productos del Grupo fabricados con PET reciclado posconsumo (rPET)



83% de la espuma posconsumo recuperada¹ fue exportada



692 Proveedores



78% Proveedores locales



\$119.032 dólares ahorrados en eficiencia energética



88% de las ventas con destino exportación



20% exportado a nuevos destinos



26 países destino de exportación



100% Gerentes locales



11.355 horas de capacitación



190 empleados directos



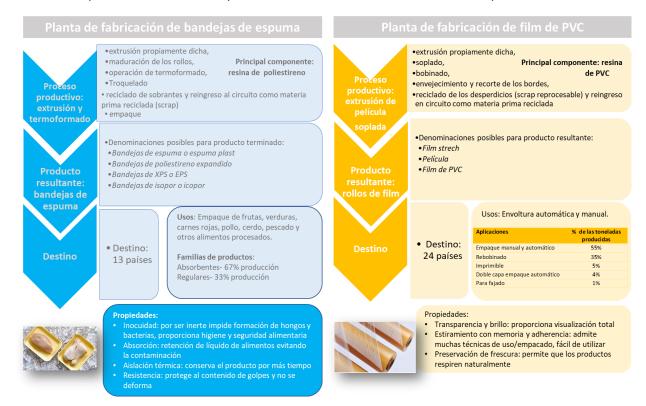
900 personas de comunidad educativa sensibilizadas en economía circular y reciclaje

¹ Recuperada por Plan Piloto de Recuperación de EPS posconsumo, iniciativa de grupo de empresas de AUIP de la cual Darnel participa financiando e impulsando el programa.

Fabricación en Uruguay



En Uruguay se produce para abastecer a los mercados internacionales que concentran la mayor porción del volumen producido localmente, y también las necesidades de los clientes de plaza.



En la operación de Uruguay funciona un laboratorio interno donde se realizan ensayos de variables físico mecánicas para garantizar los estándares de calidad de los productos que fabrica, como mediciones de resistencia y elongación, espesores, adherencia, insumos, etc. La investigación constante ha llevado a que se desarrollen nuevas variantes de productos desde la filial local, como contribución al Grupo.

Distribución en Uruguay

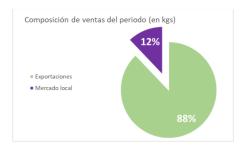


El centro de Distribución de Darnel se destaca como depósito inteligente fundamentalmente por dos características principales: su infraestructura de última generación inaugurada en 2015 con capacidad para almacenar hasta 7.500 m3 de productos, aproximadamente unos 2.500 SKUs; y el manejo de las existencias mediante un software de gestión de almacén específico que permite mantener las posiciones en forma óptima y obtener la trazabilidad en tiempo real de todos los movimientos desde la recepción hasta el despacho. Esta bodega recibe la producción de las plantas del mismo predio destinadas al mercado local, así como mercadería importada "intercompany" y de terceros. A su vez, gestiona las entregas de mercadería semanales a los diferentes canales de comercialización.

La operativa es desarrollada a través de un sistema de almacenamiento, picking y distribución de mercadería totalmente automatizado. Se obtiene, a la hora de almacenar, información del sistema con la posición sugerida donde ubicar el producto con el criterio de agrupar referencias y completar pallets, logrando un mejor aprovechamiento del espacio disponible. Los auto elevadores trilaterales de última tecnología, que también contribuyen a la optimización de espacios, tienen un alcance de más de 12 metros de altura y se trasladan en un rango de solo de 1.90 metros de ancho.



La operación de Uruguay desde siempre estuvo orientada a ser proveedora internacional, generadora de mercados desde el Sur de continente. Actualmente logra estar dedicada en más de un 80% a exportar el fruto de su producción: film de PVC y bandejas de espuma en sus respectivas variedades. Con la producción de Uruguay, Darnel abastece los mercados de Brasil, Chile, Argentina y Paraguay mediante distribuidoras locales, donde mantiene una participación de mercado competitiva en ambas líneas de productos. El resto del volumen de exportación alcanza a más de 20 países: Arabia Saudita, Australia, Baréin, Bolivia, Costa de Marfil, Costa Rica, Cuba, El Salvador, Emiratos Árabes, Estados Unidos, Ghana, Kenia, México, Namibia, Líbano, Panamá, Qatar, República Dominicana, Singapur, Trinidad y Tobago, Uganda y Venezuela. El 20% de la producción fue destinada a una decena de nuevos países que se conquistaron en el periodo objeto del Reporte.



Este esquema de exportaciones debe su variedad y solidez al trabajo en dos ejes principales: por un lado al mantenimiento de un flujo de exportaciones ininterrumpido a mercados de la región Sur del continente desde las últimas dos décadas; y por otro, al esfuerzo sostenido en diversificación de clientes fuera de la región. En un modelo de círculo virtuoso, la adaptación de Darnel a nuevos mercados con exigencias superiores, hizo que las enseñanzas se tradujeran en mejoras competitivas que fueron trasladadas a los mercados tradicionales. Las innovaciones derivadas de la conquista de mercados redundaron en mejoras desde cambios en formulación (sensoriales, variabilidad de espesores, etc.) hasta desarrollos de métodos para medir la temperatura durante todo el trayecto de la carga.

La salida al mundo de Darnel colabora en el periodo del Reporte con la propia mejora continua y a su vez con la apertura de mercados inéditos para el sector plástico como Arabia Saudita, Kenia, Namibia, Costa de Marfil y Uganda. Con su impulso exportador, termina contribuyendo² en el periodo del Reporte con el 10% de lo exportado desde Uruguay dentro de la categoría plásticos³, en el entorno del 6% de lo exportado por el sector plástico a Brasil y la mitad de lo exportado por la industria a nuevos destinos como Ghana.

Darnel complementa su actividad exportadora con la venta en plaza, tanto de su producción como de una gran amplitud de soluciones para empaque. En su cartera local de productos exhibe una oferta de más de 1.400 artículos⁴ a la venta. La totalidad de la mercadería proveniente de otras fábricas del Grupo se trata de productos 100% reciclables - para su uso directo en la mesa, para empacar, envolver, conservar y exhibir alimentos-. Los productos rPET del Grupo son fabricados con al menos un 70% de PET reciclado a partir del posconsumo de botellas y otros empaques, y representan un 10 % de la venta local⁵.

² Fuente: "Informe de exportaciones de bienes y servicios" edición 2018 y 2019 de la Unión de Exportadores del Uruguay. De la exportación de bienes por categorías (en dólares) el rubro plástico está sexto en el ranking de 20 categorías de bienes exportados, luego de carne, soja, madera y lácteos.

³ NCM 39

⁴ A diciembre de 2019 había 1447 SKUs activos, con movimiento de Venta en 2018-2019 o creados en 2019.

⁵ Porcentaje de venta de productos descartables. No incluye venta de productos de plástico rígido no desechables.

<u>Tabla de marcas propiedad del Grupo comercializadas por Darnel:</u>

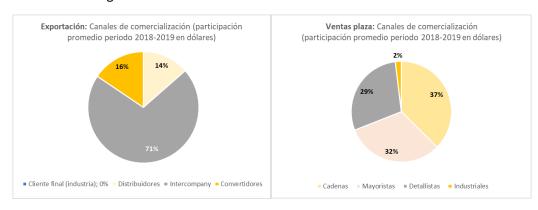
DARNEL 🗇 🕆	Variedad de artículos para la mesa (cubiertos, vasos, tazas, copas, platos, pitillos y mezcladores) y para empaque y exhibición en vitrina (contenedores, bandejas, portacomidas, bases, porta huevos, frascos, moldes) en las variantes color, transparente, térmicos			
DARNELZIP (**)	Bolsas resellables en diferentes tamaños	DARNEL FOIL OF	Aluminio para el hogar e institucional	
DARNEL WRAP ©*	Películas extensibles para el hogar, institucional, lavanderías, alimentos y cárnicos	DARNEL SHRINK®	Películas Termo encogibles, en PVC y Poliolefina	
DARNEL	Vasos, platos, portacomidas, bowls, contendedores, cajas para alimentos y bandejas en pulpa de papel	FAME	Artículos para la mesa en forma de vajilla (vasos, tazas, cubiertos, platos)	

Completa su porfolio de productos con líneas de artículos de otras marcas extra grupo, algunas de las cuales importa desde los primeros años de funcionamiento de Seine. En su mayoría provenientes de fabricantes de artículos de plásticos rígidos o flexibles de origen brasileño, argentino y asiático, para uso doméstico o industrial que no se fabrican dentro del Grupo. Del total de la facturación anual, estas marcas⁶ significaron un 16% en 2018 y un 15% en 2019.

Sectores servidos GRI 102-6

En cuanto a los sectores específicos que se atienden por parte de Darnel son los siguientes: productores de frutas y vegetales; avícolas, carnicerías y pescaderías; frigoríficos; fábricas de pasta, panaderías, rotiserías y confiterías; heladerías; hoteles, restaurantes y caterings; supermercados y autoservicios con elaboración propia; bazares; hospitales públicos y privados; entes estatales.

A nivel local, Darnel divide a sus clientes en cuatro tipos de canales: Cadenas, Mayoristas, Detallistas e Industriales. Mientras que en comercio exterior los clasifica en: Intercompany (Distribuidoras locales del Grupo), Distribuidores, Convertidores y Clientes Finales (Industria). El peso de cada canal en las ventas de Darnel se ilustra en las siguientes tablas:



⁶ Información de marcas ampliada en https://seine.com.uy/

-

Enfoque al cliente



Darnel no tiene limitaciones de canal, ya que quiere llegar con sus soluciones a todo consumidor final, estando presente en la góndola de las grandes cadenas y en el pequeño almacén. La propuesta de valor de Darnel conjuga los altos estándares de calidad e inocuidad con la amplia oferta de productos eco amigables 100% reciclables. Darnel ha mantenido su posicionamiento de mercado debido al respeto hacia el cumplimiento de las condiciones pactadas y su relacionamiento con el canal de comercialización basado en vínculos de confianza a largo plazo. El respaldo al crecimiento y sostenibilidad de los clientes se materializa mediante el apoyo y capacitación brindados en temas comerciales y ambientales; así como en patrocinio de eventos e iniciativas impulsados por los propios clientes.

La comunicación entre el distribuidor mayorista y la empresa es permanente. El asesoramiento acerca del mix de productos más redituable para el cliente es la base de la venta. Cada vendedor es además un asesor, buscando oportunidades en cada negocio para ampliar el porfolio utilizado por el cliente, y a su vez por el cliente de éste (pequeño comercio minorista). Se los apoya en sus eventos, en condiciones de pago y entrega favorables, en capacitación en economía circular y técnicas de venta. Asimismo, en el periodo del Reporte se realizaron la 1ª y 2ª edición de la jornada "Día Darnel" para los principales clientes mayoristas, con el objetivo de afianzar el vínculo y capacitarlos sobre economía circular.

Cifras económicas de desempeño



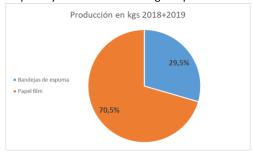
GRI 102-7

Las expectativas acerca del desempeño económico de Darnel provienen tanto de los inversores como del resto de los grupos de interés a quiénes les impactarían las perspectivas de su sostenibilidad: empleados, autoridades, clientes, cadena de suministros, comunidad y alianzas. Darnel lleva un control estricto en este ámbito, con varios instrumentos de gestión como la planificación en base a presupuestos. Durante 5 meses se realizan las rondas de preparación y aprobación del presupuesto de la operación, que implican una revisión a fondo del negocio incluyendo inversiones de alto impacto. Son seguidas de las instancias para rendir cuentas acerca de la marcha del desempeño organizacional (MBRs).

En el periodo del Reporte efectivamente Darnel logra un incremento en su actividad económica de un año a otro:

- Medido en volumen, hubo un alza de un 8,52% de un año a otro del periodo. La producción total fue de 23.908 toneladas, que le permitió expandir sus horizontes, tanto a nivel nacional como mundial.
- Medido en valor monetario, en el total de las ventas de la operación (incluyendo venta en plaza y en el exterior, tanto de artículos importados como de la producción local) hubo un incremento de un 7,32% del 2018 al 2019, que responde a los esfuerzos en la apertura de nuevos mercados internacionales. Las ventas del periodo en millones de dólares fueron 41 en 2018 y 44 en 2019.

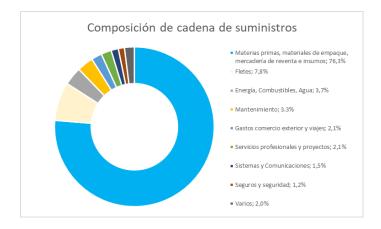
Gráfico de composición de bandejas de espuma y film de PVC en los kgs de producción total de la operación:



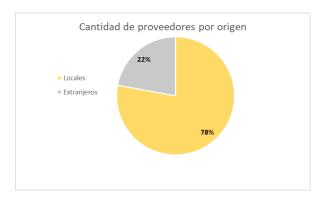
Cadena de suministros GRI 102-9; GRI 204-1



Dado que la actividad principal de la empresa es de fabricación, comercialización y distribución, su cadena de suministros responde fundamentalmente a satisfacer las necesidades de estas actividades, además de las de apoyo. El hecho de tener garantizado el abastecimiento continuo a planta de materia prima, materiales de empaque, insumos y repuestos, manteniendo un stock razonable, resulta fundamental para el funcionamiento de la operación. El peso de este rubro en la composición de la cadena de suministros junto con la mercadería de reventa es cercano al 80% de la inversión en dólares en proveedores del periodo del Reporte.



Darnel cuenta con un grupo de proveedores constituido no sólo con base en la perspectiva comercial, sino también se consideran aspectos de cumplimiento, calidad, inocuidad y medioambiente. El valor monetario de los pagos realizados a los proveedores en los ejercicios 2018-2019 es de \$65.636.096 dólares. Respecto a la ubicación geográfica de los proveedores de Darnel, en el entorno de 8 de cada 10 son locales.



Con una base de más de 692 empresas que suministran a Darnel desde variados orígenes, las mismas se dividen en críticas y no críticas. La empresa define como aprovisionadores críticos a aquellos que abastecen de materias primas y materiales de empaque que inciden directamente en la calidad e inocuidad del producto final. La relación comercial con la mayoría de los proveedores, especialmente los primordiales, es de largo plazo y mutuo beneficio, contando con más de una opción para cada insumo considerado esencial.

Asociatividad GRI 102-13

Darnel participa activamente en cámaras y asociaciones, tanto en el ámbito específico de la industria del plástico, como por afinidad territorial, de destinos de exportación y de producción nacional. En el ejercicio 2018 y 2019 ha consolidado vínculos en este sentido y se ha incorporado en nuevos ámbitos con el objetivo de promover la sostenibilidad de la industria por medio de sinergias de grupo.

Tipo de agremiación	Institución/	Forma de integración	
Intra industria		AUIP- Asociación Uruguaya de Industrias del Plástico	Socio con participación activa. Miembro del subgrupo impulsor del Plan Piloto para la gestión posconsumo del EPS
	CTPLOS CENTRO TECNOLÓGICO DEL PLÁSTICO	CTPLAS- Centro Tecnológico del Plástico	Miembro activo. Seleccionado para participar en programa piloto de economía circular de Ctplas Certificación +Circular
Inter industria	Unión de Exportadores del Uruguay	UEU- Unión de Exportadores del Uruguay	Socio activo, en el periodo del Reporte la Gerencia General de Darnel asumió la Vicepresidencia del Consejo Directivo
	CAMARA DE INDUSTRIAS DEL URUGUAY	CIU- Cámara de Industrias del Uruguay	Socio. Integrante de la comisión de medioambiente a través de AUIP, que regula el Plan Maestro de Gestión de Envases en Uruguay. ⁷
	CCIAP	CCIAP- Cámara Comercial Industrial Agraria de Pando	Miembro activo. Fortalecimiento de desarrollo económico social de zona de influencia.
	Cámara de Comercio URUGUAYO AFRICANA	CCUA- Cámara de Comercio Uruguayo Africana	Socio activo

⁷ Desde 2007 la Cámara de Industrias del Uruguay viene desarrollando el Plan de Gestión de Envases que tiene por objetivo recuperar y reciclar los envases no retornables, según lo establecido en la Ley N°17.849. Este plan es realizado y administrado en conjunto con el Ministerio de Desarrollo Social, las intendencias y el MVOTMA, a través de la DINAMA. Darnel realiza su aporte al Plan trabajando activamente a través de la comisión de medioambiente del mismo

En el periodo del presente Reporte, Darnel obtuvo y/o mantuvo vigentes las siguientes certificaciones y reconocimientos por su nivel de performance en varias esferas de la responsabilidad empresarial:

Certificación/	Institución que lo	Implicancia
Reconocimiento	otorga	
Operador Económico Calificado	Dirección Nacional de Aduanas (Área de Gestión de Comercio Exterior).	Acuerdo de libre adhesión a buenas prácticas que generan confianza y seguridad en la cadena logística del comercio exterior. Busca prevenir robo físico e informático, tráfico ilícito de drogas, terrorismo, contrabando de mercancías, lavados de activos y otras actividades que violen la ley. Requisitos: implementación de Sistema de gestión de la seguridad de acuerdo al Programa OEC de la DNA y postulación.
Certificado + Circular, Nivel 2- Programa Piloto	CTPLAS- Centro Tecnológico del Plástico	Certificación para empresas de la industria del plástico, del reciclado y sectores relacionados. Reconoce las buenas prácticas del proceso en este sentido y el grado de circularidad en la cadena de valor de la organización.
PREMIO NACIONAL DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Premio Nacional de Eficiencia Energética, Mención Especial dentro de categoría Industria	MIEM- Ministerio de Industria, Energía y Minería	Reconocimiento al compromiso y la labor de las organizaciones en materia de eficiencia energética.
AVANZAMOS EN EFICIENCIA. Certificados de Eficiencia Energética	MIEM- Ministerio de Industria, Energía y Minería	Certificación de las medidas de eficiencia energética a partir de proyectos específicos de ahorro implementados.

3. ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

En Darnel la sostenibilidad está en agenda dentro de la estrategia del negocio, siendo prioridad el respeto de los recursos naturales para obtener productos sostenibles de la mejor calidad. La apuesta firme es hacia la incorporación de la economía circular en todo su ámbito de alcance con fuerte énfasis en los aspectos de responsabilidad extendida del productor desde una empresa manufacturera del sector plástico. Los retos para su triple desempeño se identifican mapeando los grupos de interés y relevando sus temas materiales. Son múltiples los planes que ha puesto en marcha, y que este Reporte recoge, para reducir los posibles impactos negativos que su accionar puede tener sobre las diferentes partes interesadas. Darnel tiene claramente establecidos canales de diálogo con tales grupos: estar a la escucha, es una prioridad.

vi. Mapeo de grupos de interés

GRI 102-40, GRI 102-42

Darnel desde sus inicios tiene una trayectoria de involucramiento con las necesidades específicas de cada grupo. Sobre estos vínculos construidos mediante alianzas de cooperación, se elaboró el mapa de grupos de interés teniendo como criterio central el de la sostenibilidad. En primer término se llevó adelante un trabajo interno, donde se tuvieron en cuenta los siguientes criterios: 1) Sobre qué grupos Darnel, con su accionar, tiene impacto, sea este positivo o no; 2) Cuáles son los grupos que se relacionan con los temas estratégicos de Darnel. La Matriz de Partes Interesadas de Darnel⁸ fue uno de los insumos más relevantes para la definición de estas agrupaciones.

De este análisis surgió una primera lista, la cual fue enriquecida sobre la base de intercambios y entrevistas con referentes tanto dentro de la empresa, como pertenecientes a los propios grupos. El resultado es el que se presenta a continuación:



vii. Temas clave y canales de comunicación

GRI 102-43, GRI 102-44

Las inquietudes sobre impactos económicos, sociales y ambientales directamente expresadas por los grupos de interés son relevadas mediante los diversos canales de comunicación establecidos, la documentación correspondiente y complementadas con opiniones de representantes pertinentes recabadas mediante entrevistas en profundidad.

⁸ Este instrumento combina el nivel de participación de un interesado con la capacidad para influir o verse influido por las actividades de la empresa de forma independiente y/o bilateral.

Es así que, haciendo foco en los temas materiales de cada grupo interesado, se procuran espacios comunes de encuentro y canales de comunicación dinámicos y ágiles para el relevamiento continuo de sus expectativas y necesidades de información.

Grupo de Interés	Tema clave/Expectativa del grupo	Canales de Comunicación
	hacia la empresa	
Inversionistas	 Rentabilidad y sostenibilidad Estándares de calidad, inocuidad y seguridad Producción más limpia Gestión mediante economía circular 	 Instancias formales periódicas (Comité Ejecutivo Local, de Auditoría, de Tesorería, MBRs, etc.) Diálogo cotidiano de la Gerencia con CEO Encuentros corporativos en todas las áreas
Empleados	° Fuente de trabajo ° Entorno de trabajo seguro, confiable y con normas claras ° Oportunidades de crecimiento profesional ° Reconocimiento del desempeño	° Proceso de Inducción e instancias de capacitación ° Gerenciamiento de puertas abiertas ° Comisiones Bipartitas ° Reuniones de Equipo ° Correo electrónico ° Boletín Mundo Darnel ° Redes sociales Darnel y Seine ° Actividades de integración y bienestar
Autoridades departamentales, nacionales e internacionales	° Cumplimiento de normativas y reglamentaciones legales ° Práctica de la Responsabilidad Extendida del Productor ° Participación activa en iniciativas públicas de medioambiente y comunidad	° Canales formales habituales preestablecidos por autoridades ° Participación en eventos ° Co planificación de acciones ° Certificaciones y autorizaciones
Clientes	 Calidad, inocuidad, variedad y continuidad en las líneas Cumplimiento de condiciones Precio competitivo Productos eco amigables 	 Equipo de ventas (visitas, llamadas periódicas, correo electrónico) Eventos en general- Instancias de intercambio más personales (Día Darnel)
Proveedores y Contratistas	° Vínculo estable con relacionamiento fluido ° Oportunidades de negocio mutuas	 Equipo de Compras (llamadas periódicas, correo electrónico, visitas personales) Evaluaciones Licitaciones
Agremiaciones y Alianzas	 Fomento del desarrollo sostenible de la industria Competitividad de industria exportadora Alianzas para promover el fortalecimiento sectorial 	° Diálogo en Consejos Directivos, Comisiones, Grupos de trabajo, Programas. ° Participación en reuniones y eventos
Medioambiente	° Gestión del impacto ambiental en toda la cadena de valor	° Política Integral ° Objetivo Estratégico Ambiental Corporativo
Entorno social	 Co creación y coparticipación en desarrollo socioeconómico. Oportunidades de inclusión laboral 	° Reuniones con referentes ° Definición conjunta de acciones específicas

Los medios digitales como sitios web y redes sociales, así como las instancias de eventos públicos en los que participa Darnel son considerados como vías de comunicación bidireccionales de la empresa con todas sus partes interesadas.

Materialidad, contenidos y cobertura de temas viii.



GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 103-1

Partiendo de la identificación de los grupos de interés y sus temas claves, se realizó un análisis de materialidad según directrices GRI, agrupándose por afinidad los temas significativos identificados en el proceso de diálogo. De ello resulta el siguiente listado de temas:

N°	Tema material	ODS vinculado	N°	Tema material	ODS vinculado
1	Rentabilidad o desempeño económico	8 manufacture transmit	10	Práctica de Responsabilidad extendida del productor	12 remains 4 strains
2	Calidad e inocuidad de procesos y productos	12 History HYMANI CO	11	Desarrollo socioeconómico con cuidado ambiental	12 Process Proposation A Strains
3	Producción más limpia	12 NESCHI PROPERTY COO	12	Gestión del impacto ambiental	12 PERSONAL STREET, ST
4	Fuentes de trabajo	8 trades proper trades to the control trade trades to the control trade trades to the control trade trades to the control trades to the control trades to the control trades to	13	Soluciones para empaque variadas, continuas y accesibles	
5	Entorno de trabajo seguro y con reglas claras	8 Industrials Districts Districts	14	Productos eco amigables	12 PERSON PERSONAL PROPERTY OF THE PERSON PE
6	Desarrollo de carrera interna	4 second	15	Cumplimiento de condiciones de negociación	B INDICATE CONTROL CON
7	Evaluación de desempeño y reconocimiento	4 scale	16	Fortalecimiento sectorial	17 democrats interest
8	Relacionamiento estable con proveedores	8 miles mann (males)	17	Desarrollo sostenible de industria plástica	17 automatical interaction in
9	Competitividad de industria exportadora	17 AMERICANA AMERICANA SECONDARIA MARIANA MARI	18	Cumplimiento de las normativas	12 resource comments

Continuando con el proceso de aplicación del principio de materialidad al presente Reporte, se colocaron los temas materiales sobre la base de dos dimensiones: el nivel de relevancia de cada tema para los grupos de interés y el impacto desde el punto de vista de la empresa.

Matriz de materialidad



Relevancia para la organización

El resultado es una matriz en la que la coincidencia en la importancia del impacto de los temas materiales entre la empresa y sus partes interesadas los sitúa en los cuadrantes superiores. Esto determina que el Reporte desarrollará todo el abanico de puntos, profundizando en los del cuadrante de Relevancia Alta.

Habida cuenta del rubro de la organización, sus capacidades y posibilidades de acción, los potenciales impactos y las expectativas, el capítulo de Manejo Ambiental del presente Reporte toma una preponderancia fundamental. En el mismo se rinde cuentas acerca del sistema de gestión ambiental llevado adelante por Darnel. Asimismo, al ser una empresa manufacturera que entrega productos con niveles de calidad superiores, el énfasis en el aseguramiento de la calidad y seguridad ocupacional resultan prioritarios. Es así que la sección de Salud y Seguridad ocupacional, dentro del capítulo de Gestión Humana resulta exhaustiva.

ix. Enfoque de gestión









GRI 103-2

Darnel desarrolla una doble gestión, directiva y operacional de sus impactos positivos y los potencialmente adversos mediante el enfoque de mejora continua. Los altos requisitos predefinidos por este sistema y la capacitación permanente garantizan que todo integrante de la empresa internalice y practique el compromiso con el aseguramiento de la calidad, higiene, inocuidad, seguridad y cuidado ambiental. Se cumple con estrictos estándares requeridos por el Grupo para el proceso de producción y comercialización, además de las iniciativas locales. Estas medidas abarcan todos los ámbitos de la gestión, son voluntariamente adoptadas por la organización y superan las regulaciones locales.



Las prácticas detalladas en el esquema se apoyan en una fuerte formación continua de los empleados que asegura la entrega de resultados uniformes de ambos sistemas de gestión. En Darnel, se vuelve tangible el compromiso de todos mediante la cultura de la orientación conjunta hacia el cumplimiento bajo el lema "Juntos, somos más".

x. Enfoque de precaución



Con el fin de identificar y valorar los riesgos en términos de operaciones y productos, de su impacto ambiental y social Darnel utiliza las siguientes herramientas.

Sistema de Gestión de Riesgos



Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales

Utilizada para determinar los aspectos ambientales de las actividades de Darnel en condiciones normales, anormales y de emergencia. Surgen así aquellas actividades que pudieran tener un impacto ambiental significativo. Por medio de ella se documenta la información de los aspectos ambientales significativos y sus impactos asociados, así como los recursos potencialmente afectados (aire, agua, energía, suelo, flora, fauna, comunidad).

Matriz de Partes Interesadas

Permite identificar y comprender las necesidades y expectativas de las partes interesadas que para Darnel son importantes. Se identifican a partir de esta herramienta, oportunidades de mejora constante para dar cumplimiento a sus requisitos y lograr la satisfacción de los mismos. Según la clasificación obtenida por cada interesado en la matriz (en los ejes de influencia e interés), se define cuál es el compromiso que va a existir por parte de la empresa para mitigar su posible impacto.

Matriz de Requisitos Legales:

Tiene el objetivo de identificar los requisitos legales (de carácter obligatorio), y los requisitos normativos (de carácter voluntario) que sean aplicables tanto a la actividad de la empresa como a los aspectos de medioambiente, calidad, seguridad física, inocuidad, salud ocupacional y de la Organización. Se suma a lo anterior la utilidad de esta herramienta para garantizar el control y monitoreo de los aspectos para asegurar el cumplimiento de todos los requisitos identificados. Para el periodo que se informa, Darnel no cuenta con sanciones ni multas por incumplimientos de la legislación y/o normativa ambiental, económica o social.

Matriz de riesgos organizacionales:

Elemento de control aplicado para identificar los eventos potenciales que puedan afectar el logro de los objetivos por procesos o corporativos. Diagnostica las causas que pueden propiciar la materialización del riesgo y las consecuencias potenciales de esta materialización.

A través de este plan de prevención de riesgos y actuación ante contingencias no se han identificado riesgos de nivel alto o crítico para las operaciones de Darnel.

4. GESTIÓN HUMANA

La gestión de Capital Humano se configura como estratégica para Darnel dado que su equipo constituye la centralidad de su éxito. Está orientada a atraer, desarrollar y retener el talento, dotando a la compañía de las personas adecuadas para el despliegue de su estrategia y para asegurar eficiencia, rentabilidad y competitividad, en un entorno laboral estimulante que permita la mejora permanente de su valor profesional.

La propuesta de trabajo en equipo en el periodo del Reporte estuvo guiada por la consigna "Juntos somos más", e hizo confluir los esfuerzos de todos hacia el cumplimiento de los objetivos organizacionales en las tres áreas de desempeño: económica, social y ambiental. El compromiso de los recursos humanos con el cuidado ambiental está estipulado en los valores de la corporación y se practica a diario en Darnel, materializándose entre otras iniciativas en el rol de los promotores ambientales que difunden conocimiento respecto a buenas prácticas de reciclaje.

El sentido de pertenencia, el compromiso y la motivación por la tarea son virtudes que se ha logrado extender entre los empleados de Darnel.

xi. El equipo Darnel



GRI 102-7; GRI 102-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-3

En Darnel todos los sueldos están por encima del laudo, respetando lo fijado a través de Consejos de Salarios a nivel nacional. La operación de Uruguay cuenta con 190 empleados al término del periodo del Reporte, un 85% proviene de localidades cercanas a la empresa, mientras el 100% de los cargos gerenciales están ocupados por uruguayos. De la totalidad, 21 son empleados tercerizados dedicados a tareas primarias en áreas de expedición y planta como peón de expedición, operario de molienda, etc.

En 2018 hubo 8 nuevos ingresos y en 2019, fueron 12 quienes se sumaron a la plantilla de la empresa. En ese mismo período egresaron 18 y 11 personas respectivamente. Los índices de rotación de personal resultan del 0,85% en 2018 y 0,63% en 2019. Los guarismos de antigüedad denotan que la mayoría de los empleados (40%) lleva entre 3 y 10 años en la empresa, siendo también significativo el porcentaje de personas (38%) con 11 o más años colaborando con Darnel.



Darnel logra así un equilibrio entre retención de una porción importante de su personal, e incorporación de talento más joven a quien generalmente le significa su primera experiencia laboral. Esto queda reflejado en la composición etaria, que es heterogénea: más de la mitad de los empleados se encuentran en la franja entre 26 y 39 años, un tercio en la siguiente franja de 40 a 55 años, siendo las puntas las que tienen la menor concentración de personas (12% para menores de 25 y 5% para mayores de 56). Este

abanico de edades es vivido por la empresa y dentro de la empresa como un valor que contribuye positivamente al desempeño y al clima laboral.



En términos de composición de género, Darnel cuenta con un 26% de empleadas mujeres lo cual presenta un desafío de equilibrio de género. Al término de este Reporte, 140 hombres forman parte del equipo de la empresa para un total de 50 mujeres, distribuidos de la siguiente forma por área y nivel jerárquico.

Tabla de composición de género por área de actividad:

Área	Cant personas	Mujeres	Hombres
Operaciones	100	13%	87%
Logística	33	21%	79%
Comercial	32	44%	56%
Administrativo	25	64%	36%

Tabla de composición de género por nivel jerárquico:

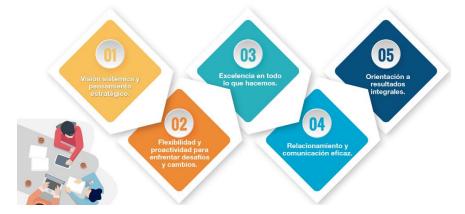
Nivel jerárquico	Cant personas	Mujeres	Hombres
Gerentes	6	0%	100%
Jefes	25	32%	68%
Asistentes	20	50%	50%
Auxiliares	22	41%	59%
Operarios	117	21%	79%

En este marco, y dentro del período de referencia, cabe indicar que el 100% de los empleados de la empresa (tanto mujeres como hombres) que se tomó la licencia parental correspondiente se reincorporó en la fecha estipulada, sin ninguna solicitud de extensión o renuncia a la empresa. Y todos ellos continuaban ejerciendo sus funciones en Darnel 12 meses luego de su reintegro.

xii. Planes de desarrollo y capacitación



En Darnel se cuentan con herramientas de gestión para estimular el desarrollo y crecimiento del grupo humano: capacitaciones, promociones internas cuando surgen vacantes y proyectos especiales para medir competencias e iniciativas internas de bienestar e integración. La decisión de asignación de estos estímulos a cada empleado es tomada a partir de los resultados de las evaluaciones de desempeño basada en las *competencias organizacionales*: visión sistémica y pensamiento estratégico; flexibilidad y proactividad para enfrentar desafíos y cambios; excelencia en todo lo que se hace; relacionamiento y comunicación eficaz; y orientación a resultados integrales.



El sistema de evaluación de desempeño contribuye sistemáticamente al crecimiento personal por un lado y por otro a obtener el mayor rendimiento de la inversión en recursos humanos. En el caso de Darnel, adopta indicadores de gestión para cada área que están asociados al desempeño de la empresa relativa al cumplimiento del presupuesto anual. Implica necesariamente una serie de charlas de desempeño y seguimiento con el evaluado y durante el periodo del Reporte la totalidad de los empleados las recibieron. Incluye la elaboración de la Matriz de Desempeño y Potencial que permite definir programas de desarrollo a nivel personal y gestionar el talento dentro de la organización.

En 2018 se completaron 6.268 horas de capacitación, una media de 33 horas por empleado, mientras en 2019 se llegó a las 5.357 horas que en promedio representan 28 horas por persona. El total invertido por la empresa en capacitación en el periodo fue del entorno de 70 mil dólares.

En el 2019 al esquema habitual de capacitaciones, se sumaron las específicas para el proceso de certificación en el Sistema Integral de Gestión de Calidad (SIG). Se recurrió para llevarlas a cabo al programa Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP).

El involucramiento de todo empleado con el SIG está propiciado desde el diseño de los perfiles de cargo, momento en que se asocia cada rol en el sistema con cada cargo, determinando los objetivos y responsabilidades respectivas. Las capacitaciones permanentes y el ejercicio de sus responsabilidades terminan de fortalecer su participación en los resultados del SIG.

Los temas son variados según muestra el esquema a continuación:



Cursos cortos:

Ventas y Marketing digital
Valor de datos
Liderazgo YPO
Excelencia en actitud del Servicio
Supply chain y planificación del
abastecimiento
Gestión y operación de almacenes
Acoso sexual laboral
Transformación y evolución digital
Admisión temporaria
Diseño y desarrollo de alimentos
Higiene y prevención de accidentes

Cantidad de personas diferentes

2018- 44 personas – 23% del personal

Cursos específicos para fábrica

Set up rápido-cambio de formato Electro-neumática Electrónica industrial Aditivos para la industria del plástico Chillers Motoreductores Riesgo eléctrico Cantidad de horas de capacitación

2018- 1.700 hs 2019- 1.358 hs

Tecnicaturas, carreras de grado posgrado:

Tecnicatura en logística empresaria Posgrado en comercio internaciona Tecnicatura en comercio exterior, logística y gestion aduanera

Todo el personal:

mangueras y extintores

Taller funcionamiento de brigada en simulacros

Actualización en temas de Calidad , inocuidad,

Personal específico:

trenamiento para obtencion de habilitacion Bomberos
Manejo y seguridad de trilaterales
Primeros auxilios básicos
Reanimación certificada y uso de DEA
Manejo y seguridad de carretillas
Manejo y seguridad de autoelevadores
Trabajos en altura
Seguridad en la cadena de suministro internacional
spectos e impactos ambientales- Comité de Inocuidad
Manejo de Excel



Cantidad de horas de capacitación:

2018- 174 personas- 4.568 hs 2019- 186 personas- 3.999 hs

Capacitaciones a través de INEFOP referidas a certificación de calidad SIG:

- Capacitación ambiental
- Capacitación inocuidad
 - Taller Integración
 - Auditores Internos
- Información documentada y Matriz legal 1.198 hs de capacitación

xiii. Campañas internas de comunicación, integración y bienestar

El programa anual de actividades que busca crear las condiciones para desarrollar el mejor clima posible dentro de la empresa propone instancias que tiendan a la integración y a acercar la familia, a crear espacios de intercambio, comunicación y conocimiento mutuo.

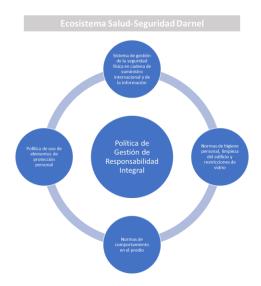
Darnel tiene una forma de gerenciamiento de "puertas abiertas", en la que los empleados tienen acceso directo y periódico a las Gerencias. Para reforzar la comunicación bidireccional y la retroalimentación entre la Dirección y los recursos humanos, está disponible también el "Programa de incidentes y sugerencias". Permite formalizar las recomendaciones y Medidas de Mejora que parten de los empleados. Para fomentar esta herramienta, trimestralmente se premian las mejores sugerencias que fueron canalizadas a través de este sistema informático predefinido y abierto a la totalidad de los trabajadores. En el periodo del Reporte se recibió por esta vía el aporte de 667 sugerencias de mejora pensadas por los trabajadores. De esta forma, la mejora continua se vuelve un compromiso asumido por todos.

Propuesta	Acción	Descripción	Adhesión/Alcance
Beneficios	Útiles escolares	Entrega de 128 kits escolares o liceales antes del comienzo del año lectivo	100% de hijos de empleados en edad escolar y liceal (3 a 18 años)
	Canastas navideñas	Entrega de tradicionales canastas con comestibles y bebidas	100% de empleados
	Canasta por nacimiento	Envío de canasta con artículos para bebés	100% de empleados que son padres o madres en el año
	Sorteos varios a lo largo de año	Entradas al cine, teatro, electrodomésticos, libros, etc.	se sortea entre el 100% de los empleados
	Convenios comerciales varios	Tarjeta de descuento en supermercado, convenio en descuentos en medicamentos, etc.	100% de los funcionarios
Homenaje	Día de la mujer	Entrega de un presente como homenaje	100% mujeres de la organización
	Día de la madre		100% madres de la organización
	Día del padre		100% padres de la organización
	Cumpleaños		100% de empleados
Integración	Boletín informativo (ed. trimestral)	Edición trimestral de novedades relevantes a nivel empresa y empleados	Llega al 100% de los empleados en forma impresa y digital
	Fiesta de la familia	Día en familia con propuesta de animación y actividades para toda la familia	150 niños en promedio participan
	Fiesta de fin de año	Festejo en salón de fiestas	80% de participación
	Actividad "Copa América Darnel – Seine"	Con motivo de la Copa América de Fútbol de 2019 se realizó una competencia por áreas con decoraciones y penca	100% de las áreas asignadas, se representaron 11 países del campeonato
Deportes	Yoga	Se costean clases de yoga 2 veces por semana para todo el que quiera participar	Participa el 10 % de los empleados
	Fútbol	Se costea una cancha de fútbol 5 para el personal 2 veces por semana	Participa el 40% del personal

xiv. Seguridad y Salud ocupacional



El entorno de trabajo de Darnel es seguro y se perfecciona de forma continua, ya que las condiciones laborales saludables y seguras son uno de los pilares de los Principios y Valores de Darnel. En el marco de la Política de Gestión de Responsabilidad Integral, los riesgos se previenen y administran a diario, las 24 horas los siete días de la semana. Se complementa con otros criterios a seguir por parte de todo empleado de Darnel que impactan en el ecosistema salud-seguridad: el sistema de gestión de seguridad de la información y seguridad física en la cadena de suministro internacional, las normas de comportamiento, normas de higiene personal, limpieza del edificio y restricciones de vidrio, la política de uso de elementos de protección personal.



Sistema de Gestión de Salud y Seguridad ocupacional GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-9

Basado en estos principios, Darnel aplica el sistema de gestión de Responsabilidad Integral del Grupo, de acuerdo a los lineamientos de casa matriz, con un doble eje de actuación:

- a) La gestión directiva que se ocupa de honrar, liderar y ejercer los principios de responsabilidad integral, así como aplicar el programa 24/7 en su ámbito de acción. Garantiza los recursos necesarios para cumplir con las políticas involucradas.
- b) La gestión operacional que trabaja en la salud en el trabajo, la seguridad industrial y la seguridad física.

A nivel local, el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo es administrado por la Jefatura de Responsabilidad Integral y alcanza a todos los trabajadores y actividades de Darnel. Desde el inicio de las actividades de Darnel, contrata en forma permanente a un asesor externo especializado en salud y medioambiente de trabajo para apoyar a esta área en su cometido.

En cuanto a seguridad de la información, Darnel se rige por los "Términos y Condiciones" de la Página Web y del Chat Bot, así como la Política de Tratamiento de Datos del Grupo.

Registro de siniestro Diagnóstico: Análisis de causas los riesgos mediante herramienta "Los 5 porqués" y "espina de pescado Plan de acción correctivo Seguimiento de forma continua para evaluar su evolución Comunicación de los riesgos a los grupos implicados Actuación ante siniestros: Seguimiento de protocolo y procedimiento ante siniestros: Seguimiento de protocolo y procedimiento ante siniestros: Actuación de Brigada Programas y actividades de prevención: Marco normativo: Política de Responsabilidad Integral; programa de seguridad física y seguridad de la información; normas de comportamiento; normas de ligiene personal, limpieza del edificio y restricciones de vidrio; política de uso de elementos de protección personal Plan de Vigilancia de la Salud Inducción en Seguridad Sistema de prevención de incendios Programa 30 segundos Programa de incidentes y sugerencias Simulacros Programa de riesgos ergométricos Programa de riesgos ergométricos Programa de riesgos ergométricos Trabajo de prevención en Comisión Bipartita

Este sistema cumple con los requisitos legales nacionales y excede a los mismos mediante la incorporación de prácticas voluntarias, que trascienden a la normativa vigente en la materia.

Listado de requisitos legales aplicables a Darnel (el 100% están contemplados en este sistema):

Práctica	Requisito legal	
Sistema de Gestión de Salud y Seguridad con fuerte énfasis en prevención	Convenio Internacional del trabajo Nº 161 sobre servicios de salud en el Trabajo ratificado por Ley 15.965/88. Decreto 291/07, 244/2016 y 126/019: establecen la obligación de aplicar políticas en materia de Servicios de Seguridad y Salud Ocupacional (SYSO); instancias	
Funcionamiento de Comisiones Bipartitas	de cooperación entre empleadores y trabajadores;	
Horas de capacitación obligatoria a delegados cumplidas	capacitaciones obligatorias a delegados; incorporación de médico especialista en salud ocupacional a partir de noviembre 2020	
Desde el inicio de actividades, Darnel cuenta con médico especialista en SYSO (se adelanta al cumplimiento)		
Revisión permanente de condiciones y medioambiente de trabajo	CIT 155 sobre revisión de ambiente físico (iluminación, ruido, ambiente térmico), organización del trabajo (modelo de liderazgo, RRHH, RRLL), tareas (ritmos, turnos, cargas).	
Instalación de desfibriladores externos automáticos (DEA) e impartición de capacitaciones	Ley 18.360- Decreto 330/09 sobre obligatoriedad de disponer de DEA y capacitaciones	
Programa de vigilancia auditivo al personal expuesto al ruido y chequeos audio métricos anuales. Informe técnico del mapeo es realizado por externo competente. Adicionalmente revisión del estado de salud ocular.	Ordenanza del Ministerio de Salud Pública 145/09 Ley 17.852 - prevención, vigilancia y corrección de las situaciones de contaminación acústica	
Mapeo sonométrico de contaminación acústica externa en áreas perimetrales a la planta	Reglamentación Resolución I.M.C. Nº 284 Circular Nº 18/97: ordenanza de prevención y reducción de la contaminación acústica Resolución: Nº 4020/97	
Se inaugura sala de lactancia en diciembre de 2015 adelantándose tres años a la normativa regulatoria.	Ley 19.530 Decreto 234/2018 relativa a la instalación de sala de lactancia materna en empresa con más de 20 mujeres.	

Prevención:

Se promueve y aplica una cultura de excelencia en prevención, con la finalidad de garantizar la integridad de los empleados e instalaciones.

A) Prevención de accidentes

Inducción en Seguridad

Todo trabajador que ingresa a Darnel tiene previsto una inducción general profunda en salud, seguridad, higiene, inocuidad, medioambiente y recursos humanos como forma de inmersión en la cultura de excelencia en seguridad. Para garantizar su conocimiento en esta materia relacionado con su cargo, se le realiza una capacitación específica operativa de seguridad asociada al puesto de trabajo que va a desempeñar. En 2019 se comenzaron a evaluar las inducciones para verificar el nivel de comprensión



Nivel de comprensión de inducciones 91%

Capacitaciones periódicas

A los delegados de la comisión bipartita se les imparte como mínimo 24hs de capacitación obligatoria por persona al año. Respecto al resto de los trabajadores, se rige bajo el programa de capacitación por persona y puesto de trabajo. El objetivo es llevar al mínimo los actos inseguros que son la principal causa de lesiones en Darnel.



4.200 horas en capacitaciones relativas en prevención de accidentes en el periodo, un 50% del total de horas invertidas en capacitación interna.

Plan de Vigilancia de la Salud

Bajo este plan se administra el panorama de vigilancia auditiva y ocular, el de riesgos ergonómicos, y epidemiológico de grupos de trabajadores de riesgo. Para mitigar los efectos del ruido de las máquinas, se trabaja con equipos de protección personal cuyo uso ha determinado buenos resultados en los chequeos audio métricos. Respecto a la manipulación manual de cargas, al momento de ingresar a la empresa, se hace una capacitación desde la postura corporal hasta la posición que debe tenerse al trasladar los objetos, al personal que deba manipular peso.



117 audiometrías y 120 controles oftalmológicos totales del periodo

Programa de evaluación de riesgo del puesto de trabajo de 30 segundos

Consiste en la propuesta de autoevaluación diaria por cada operario de las condiciones de seguridad e higiene del entorno del puesto de trabajo, que no implica más que 30 segundos de observación antes de comenzar a trabajar, al cambiar la tarea, volver del descanso, y cada vez que varíen las condiciones del entorno. Se dispone de un programa informático específico para la gestión de la evaluación mediante un formulario que se completa y se envía para su gestión. De forma de potenciar el reporte, fomentar ideas innovadoras y motivar a los empleados, en forma trimestral se premian aquellos reportes que hayan contribuido a detectar una situación con potencial de riesgo de accidente.



72.254 evaluaciones totales remitidas en el periodo

Programa de mantenimiento de máquinas, equipos e instalaciones

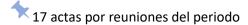
En Darnel la revisión y ajuste de todo el equipamiento utilizado por los trabajadores es permanente: los operarios de máquina verifican turno a turno las condiciones de seguridad de cada equipo y máquina de planta. Las rutinas de mantenimiento preventivo se gestionan a través de un sistema de órdenes programadas (OP) que determina la frecuencia de inspección. Para cerrar el ciclo, en forma bimestral se verifican completamente todos los dispositivos de emergencia de máquinas.

Mantenimiento preventivo realizado a 100% del equipamiento

• Trabajo de prevención en Comisión Bipartita

Se trata de un ámbito paritario de diálogo donde participan representantes de la empresa y de los trabajadores: un representante de cada planta, otro del centro de distribución, otro de administración, otro de mantenimiento, uno por parte de la Gerencia de Gestión Humana, uno por la Jefatura de Responsabilidad Integral y el médico especialista en SYSO. Los delegados titular y alterno que asisten se designan por consenso entre los postulados. El total de mejoras planteadas en este espacio, formas de cooperación, funciones, etc., surgen de común acuerdo entre empleadores y trabajadores.

Tiene el objetivo de ser una instancia preventiva, con acciones correctivas planificadas en el tiempo con el fin de mejorar el trabajo y el medio donde se desarrolla. La comisión tiene sesiones rutinarias con frecuencia mensual preestablecida por las partes. Se trabaja con temas de interés de salud y seguridad ocupacional anticipados en base a una agenda que se considera pertinente según las circunstancias de trabajo, así como consumar las funciones establecidas inicialmente en el Decreto 291/007: análisis de la ergonomía hombre/máquina, la evaluación de riesgos de innovaciones tecnológicas, la colaboración en la planificación de la capacitación y en el registro de estadísticas de siniestralidad.



B) Prevención de siniestros

Los riesgos de derrames, escapes de gas, explosiones, inundaciones, derrumbes y otros siniestros derivados de eventos climáticos, también están correctamente identificados y tienen su respectivo protocolo de actuación debidamente comunicado y ejercitado. Por las características de su actividad, Darnel tiene un riesgo potencial alto de incendio. Los esfuerzos en este sentido quedan de manifiesto en el robusto sistema de prevención de incendios, que hace que no se hayan producido incidentes en los últimos 15 años. Se realizan bajo este sistema extensas auditorías in situ que duran una jornada entera por parte de los ingenieros especialistas en temas de prevención de riesgos de la aseguradora global. Se revisan todas las rutinas preventivas de las instalaciones y protección que se hayan efectuado correctamente y se llevan a cabo inspecciones, controles y pruebas en la red de incendio. De acuerdo a los datos calculados por la aseguradora, Darnel se encuentra un 25% por encima del promedio de la industria en el puntaje obtenido en auditorías 2018-2019.

En el periodo del Reporte se logró este nivel de prevención destacable contra incendios fundamentalmente por el mantenimiento y/o la inclusión de las siguientes medidas:

- Simulacros de ocurrencia de incendios
 - 🔭 18 simulacros realizados en el periodo del Reporte donde participó todo el personal.
- Capacitación a todo el personal en los protocolos de actuación: es conocido por todos los empleados y se revisa y analiza periódicamente
- Trabajo permanente en nivel de compromiso con las políticas de seguridad y protocolos
- Mantenimiento de frecuencia de entrenamiento de Brigada especial en niveles exhaustivos
- Inversión importante en central de alarmas superior
- Incorporación de sistemas antiestáticos con última tecnología y monitoreo permanente

 Modificación en sistema de ventilación del depósito de rollos para impedir la ocurrencia de fuegos espontáneos

Actuación:

En caso de ocurrencia de siniestros está prevista la actuación mediante protocolos diseñados previamente. Se cuenta con una Brigada de Seguridad contra siniestros conformada por empleados de Darnel, quienes tienen funciones específicas y están liderados por el Responsable de Seguridad General (RSG) de la brigada. Esta Brigada participa de capacitaciones específicas a demanda, simulacros y de actuar ante siniestros bajo el protocolo de actuación.

Cada operario conoce su rol de actuación en caso de que se produzca algún siniestro: unidad de ataque, escuadra de apoyo y grupo de evacuación.

En el periodo del Reporte no ha habido siniestros y los accidentes laborales que se contabilizaron fueron menores y sin hospitalización: cuatro en 2018 con 63 días afectados y otros cuatro en 2019 con 131 días afectados. Todos fueron catalogados como incidentes puntuales, no reiterados, ninguno proveniente de contacto con sustancia nociva alguna e involucraron una única parte del cuerpo. Al 31 diciembre 2019 siete trabajadores se habían rehabilitado completamente reintegrándose a su labor habitual. Darnel lleva adelante un plan de apoyo a la reinserción de estos trabajadores con la evaluación de la aptitud laboral.

Diagnóstico y corrección:

Una vez que se ha producido un incidente laboral, Darnel tiene implementado un procedimiento que permite investigar y analizar las causas de dicho evento. Esto lo hace a través del Formulario de Investigación de Incidentes y Accidentes de trabajo que utiliza la herramienta de los 5 Porqués y la espina de pescado. Los hallazgos y conclusiones de esta etapa se utilizan para retroalimentar el inicio del sistema, es decir, la prevención.

Respecto a las causas de los accidentes laborales del periodo del Reporte, todas fueron identificadas, analizadas y sus riesgos respectivamente anulados mediante rigurosas medidas de:

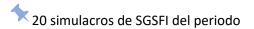
- Revisión: de tarea (búsquedas de alternativas de ejecución), funcionamiento de elementos de seguridad y actualización de instructivos
- Modificación: en señal ética (símbolos de cuidado, peligro y advertencia) y en infraestructura (máquinas, equipos, elementos de seguridad)
- Comunicación: charlas explicativas al personal acerca de la investigación, los actos inseguros y las acciones implementadas.

Sistema de Gestión de Seguridad física en la cadena de suministro internacional y de la información (SGSFI)

El SGSFI se aplica para todos los procesos vinculados a la cadena de Suministro Internacional de Darnel identificando en cada uno de ellos los riesgos potenciales y evaluándolos para revelar las amenazas que puedan afectar los procesos de Darnel. En un trabajo sofisticado de determinación de nivel de las amenazas, la vulnerabilidad intrínseca a las mismas, la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias que traería la materialización de éstas, se definen los riesgos. Partiendo de esta base se determina el tipo de intervención o actuación que tendría la empresa ante estas ocurrencias, y se diagraman las diferentes situaciones (ejemplo: terrorismo, hurto, contaminación y adulteración de la carga, contrabando y lavado de activos, infiltración de grupos armados, crimen organizado, etc.) en una matriz de seguridad física.

Cada incidente, no conformidad y oportunidad de mejora detectados son trasladados a la Matriz que actualiza el análisis para mantenerlo vigente.

A los socios comerciales críticos se les envía un acuerdo de Seguridad Física y de la información de forma de garantizar la adherencia al SGSFI de Darnel. Para el seguimiento y medición, una vez al año se cuenta con Auditoría Interna realizada por Gerente Corporativo de Responsabilidad Integral y se realizan simulacros de preparación y respuesta ante emergencias.



xv. Medicina laboral

GRI 403-3; GRI 403-8

Los trabajadores de Darnel, poseen, como marca la legislación vigente, el control de salud al día y acceso a los servicios de salud de prestadores privados a través del sistema de salud nacional (FONASA). Para facilitar la atención en salud de los trabajadores, Darnel mantiene un convenio con el centro de salud de referencia de la zona donde la mayor parte de los trabajadores se atienden por FONASA. Esta institución, les brinda, a través del convenio, un servicio de salud integral que incluye la bonificación en órdenes de atención con especialistas y medicamentos.

La aplicación de la medicina laboral en Darnel la lleva adelante personal médico contratado especialmente que ha desarrollado las siguientes herramientas para la mejora en las perspectivas de salud del personal:

Chequeos médicos pre-ocupacionales: Evaluación médica exhaustiva anterior al ingreso del trabajador a la empresa que sirve de insumo para la evaluación de la persona respecto a la función a desarrollar.

Evaluación de Aptitud laboral: Revisión habilita al trabajador a seguir cumpliendo su actividad habitual, luego de eventos con menoscabo significativo de su salud. Está definida solamente para grupos de riesgos y se aplicó a 9 operarios en el periodo del Reporte.

Historia médica laboral: El mayor logro de Darnel el último año en esta materia, fue la confección de la Historia Médica Laboral individual para 76 trabajadores, priorizando a aquellos que forman parte de los grupos de mayor riesgo. Permite a la empresa evaluar la aptitud para la tarea, pesquisar potenciales patologías vinculadas al trabajo o enfermedades laborales. En el corto plazo, el objetivo es completar el resto de los empleados.

Historia Clínica Médica ampliada: Revisión de la historia clínica médica, y la paraclínica con datos que aporte el operario sobre su salud para proponer los estudios correspondientes que permitan un seguimiento del estado de salud. Es una herramienta de medicina general preventiva más allá de lo laboral, a disposición del empleado.

MANEJO AMBIENTAL

xvi. Producción más limpia





GRI 307-1

Darnel frente a los efectos del cambio climático causados por el calentamiento global del planeta, comparte la trascendencia que le otorgan sus grupos de interés a la gestión del impacto ambiental en toda su cadena de valor y en este sentido trabaja para el cierre de ciclo de sus procesos.

Respecto al uso de materiales, tiene una estrategia de protección ambiental con un doble eje de actuación que guía sus actividades en el día a día: inclusión de material reciclado del propio proceso productivo, y fabricación de productos 100% reciclables de máxima calidad. Sus procesos de fabricación producen niveles mínimos de emisiones y consumen grados mínimos de agua. Implementa tecnología y buenas prácticas que le han permitido tener ahorros significativos en el consumo de electricidad, que es su principal fuente de energía, durante los últimos años.



Darnel, ha logrado potenciar su negocio, minimizando la generación de los residuos, apostando a la economía circular. Ha desarrollado programas en el ámbito de la responsabilidad extendida del productor que le permiten colaborar de forma significativa en la valorización de los residuos del material comúnmente conocido como espuma, técnicamente el poliestireno expandido sintético (EPS), apostando al reciclaje posconsumo.

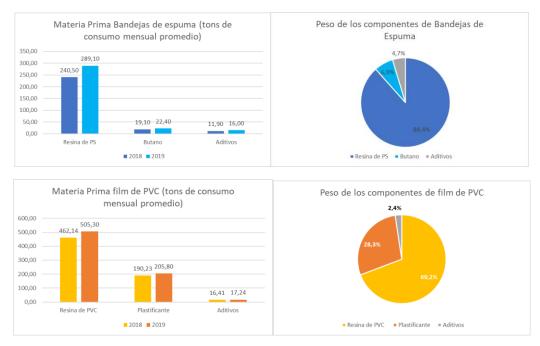
La responsabilidad ambiental de Darnel está orientada por los lineamientos establecidos en el modelo de triple certificación en calidad de las normas ISO y en inocuidad en el esquema FCCS 22000 para empaques de alimentos. Mediante el desarrollo de una matriz propia de requisitos ambientales legales logra identificar la normativa a cumplir junto con la respectiva evidencia de cumplimiento y el plan de acción desarrollado para su implementación. Darnel no cuenta para el período que se informa con sanciones ni multas por incumplimientos.

A. **Materiales** GRI 301-1, GRI 301-2

Los productos que fabrica Darnel en las plantas de Uruguay están dentro de la familia de los termoplásticos, con características reversibles porque se pueden derretir al calentarse y endurecerse al enfriarse: se pueden recalentar, reformar y congelar reiteradamente. Los principales polímeros utilizados para los procesos son: cloruro de polivinilo (PVC) para producir el film de PVC y poliestireno (PS) para fabricar las bandejas de espuma. Los productos terminados están compuestos en más de un 60% y 80% respectivamente por estos polímeros, siendo el resto de las materias primas plastificantes, aditivos y gas butano según el objeto, como se aprecia en las siguientes figuras. Darnel, ha automatizado la dosificación de todas las materias primas en las formulaciones, garantizando así a sus clientes que siempre obtendrán la misma calidad de producto. Todas las materias primas utilizadas en las plantas de Darnel cumplen con altas especificaciones para empaques de alimentos, ya que están incluidas en las listas positivas de

aditivos para materiales plásticos destinados a la elaboración de envases en contacto con alimentos de la FDA y/o Mercosur. Se cuenta con trazabilidad absoluta, mediante el registro de todos los movimientos desde las materias primas hasta el producto terminado. El film de PVC y las bandejas de espuma Darnel son productos mono materiales plásticos lo cual facilita el reciclaje posterior.

Los materiales utilizados para cada tipo de producto fabricado se categorizan en las siguientes figuras:



El leve incremento del consumo mensual promedio de un año a otro en ambos artículos es directamente proporcional al aumento de las unidades producidas en 2019. En la planta de film de PVC se puso en funcionamiento en 2019 una línea adicional de producción para poder cumplir con los volúmenes exigidos por los nuevos mercados conquistados.

Darnel, busca el uso eficiente de los recursos mediante la racionalización del consumo de materias primas materializado a través de las progresivas reducciones de la gramatura de los productos manteniendo sus prestaciones. En cuanto al espesor del film de PVC que fabrica, se viene mostrando con los años una tendencia a la baja que implica la utilización de menor cantidad de materia prima. En esta gráfica se muestran las cuatro familias de productos que en su composición utilizan material virgen, además de materia prima reciclada.



Los procesos productivos de Darnel efectivamente utilizan materia prima reciclada, recuperada dentro del mismo proceso. Los deshechos reprocesables generados en su proceso industrial (llamados "Scrap") son nuevamente reutilizados como insumo. El artículo específico film para fajado se logró fabricar en su totalidad a partir de scrap.

B. Energía GRI 302-1 y 302-4

Composición del consumo energético

Las fuentes de energía utilizadas en el predio de Darnel son las siguientes, siendo el consumo de energía eléctrica 97% y el uso de gases como combustibles el 3% de la matriz organizacional.

	Consumo anual					
Energía/Combustible	Unidad	2018	2019	Usos		
Electricidad	kwh	11.648.327	12.567.344	funcionamiento de plantas de producción y resto del predio		
Gas propano	m3	55	62	combustible para los vehículos auto elevadores del predio		
Gas oil	m3	1,20	1,63	combustible para motobomba y otros vehículos del predio		

El incremento en la actividad de fábrica de un año a otro (variación de más de un 8% de toneladas producidas) hizo aumentar el consumo de energía ya que todos están relacionados directamente con producción. De todas formas, la eficiencia energética es una prioridad en Darnel, y en el mismo periodo se implementaron medidas de ahorro en esta línea que impidieron que se consumiera un 4,04% más de kwh en 2018 y un 6,08% más de kwh en 2019.

Eficiencia Energética

El control riguroso del recurso energía eléctrica se aplica en Darnel a través de las siguientes medidas:

- Relevamiento de consumos sectoriales diariamente mediante líneas de base
- Cálculo, medición, evaluación y difusión interna de indicadores kWh/kg de producto
- Mediciones cada 5 segundos del consumo de principales equipos
- Capacitaciones internas frecuentes y difusión de medidas de eficiencia energética
- Reuniones semanales y mensuales del grupo de trabajo de energía (empleados y asesores externos)
 para seguimiento de proyectos y planificación de innovaciones
- Aplicación de medidas significativas de eficiencia energética en forma sistemática
- Cálculo mensual del ahorro obtenido por las medidas aplicadas

Se constatan avances a través de los años en la identificación de oportunidades de eficiencia energética:

Breve resumen del camino recorrido





⁹ Contratación de una Empresa de Servicios Energéticos, Categoría A para auditoría energética. Asesora externamente en eficiencia energética en el marco de las buenas prácticas del Protocolo Internacional de Medida y Verificación (IPMVP por sus signas en inglés).

¹⁰ El reconocimiento, fue otorgado a Darnel por el Ministerio de Industria, Energía y Minería, y afianza el compromiso que se tiene en proteger los recursos naturales del lugar donde desarrolla su actividad, optimizando su principal consumo energético.

Desde hace más de 3 años, la organización viene tomando medidas concretas que le permitieron reducir de manera significativa su consumo energético y que tienen impacto en el periodo del Reporte. Las iniciativas de reducción incluyeron: el rediseño de procesos, la transformación y el acondicionamiento de equipos; los cambios de conducta y cambios operacionales. En total, las Medidas de Mejora en Eficiencia Energética (MMEE) presentadas en la Auditoría Energética fueron 8, de las cuales 5 fueron ya implementadas siguiendo los lineamientos del Protocolo Internacional de Medida y Verificación (IPMVP por sus signas en inglés). El personal de Darnel es incentivado a identificar y proponer medidas que disminuyan el consumo energético. Para ello existe un sistema de sugerencias voluntarias, a las cuales se les realiza estudio de factibilidad y de seguimiento.

Tabla de medidas de eficiencia energética que se vienen aplicando en los últimos años y su correspondiente impacto en la huella ambiental:

			evitado neladas)
Fecha de Inicio	Medida de Mejora de Eficiencia Energética	2018	2019
Jun-16	Apagado de consumos enfriamiento planta de espuma los domingos	1,04	1,06
Ago-16	Mejora eficiencia extrusora n°1 planta bandejas de espuma	1,06	1,26
Dic-17	Sistema de regeneración de aire comprimido	3,1	3,91
Ene-18	Sistema de enfriamiento bandejas de espuma	1,46	3,03
Feb-19	Refrescamiento bandejas de espuma	0	1,57
	TOTAL	6,66	10,83

Objetivos de consumo energético

Los objetivos energéticos en Darnel se establecen en forma de indicadores meta (kWh/kg), los cuales son calculados anualmente por el área técnica. A partir del 2019, las metas se definen en base a históricos y tomando en cuenta los proyectos de eficiencia energética. Luego de la implementación de un proyecto de eficiencia energética se corrige la meta. El objetivo energético es mantener o disminuir los indicadores con respecto a la meta de cada mes. En el periodo del Reporte se alcanzaron las metas definidas.

C. Agua y efluentes

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Interacción con el agua como recurso compartido

El proceso productivo de Darnel requiere niveles mínimos de agua y no es utilizada como un insumo del mismo, sino en procesos auxiliares.

Desde el inicio de la operación se han incorporado buenas prácticas en relación con el mantenimiento de la calidad del agua:

- Monitoreo de la correcta potabilidad en todos los puntos del servicio de agua al personal
- Control de la calidad de espejo de agua que se encuentra en la parte posterior del predio
- Control del estado de agua almacenada en los tanques de reserva del sistema de incendios, para cubrir posibles situaciones de emergencia
- Limpieza y desinfección de tangues de agua

Manejo de Pluviales

La planta industrial con un sistema de cunetas y canales revestidos de hormigón para la recolección y conducción de los pluviales que son generados en los techos de los edificios y áreas pavimentadas. El sistema de conducción de pluviales conduce estos líquidos a una laguna de contención, que impide que se pudieran inundar predios linderos. Este espejo de agua recibe todo el pluvial del predio, tanto la generada en terreno propio como la que ingresa de los predios contiguos, actuando como amortiguador para la comunidad de cercanía.

Tabla Extracción y Consumo de Agua 2018 y 2019

Fuente de extracción	Consumo de agua anual (m3/año) 2018	Consumo de agua anual (m3/año) 2019	Utilización
OSE	3.071	4.204	Consumo humano, Servicios Higiénicos y Vestuarios, Fase de enfriamiento en el proceso productivo, Climatizadores en plantas
SUBTERRÁNEA	100	100	Reserva para red de incendios (usos concretos para simulacros, combatir incendios en campos linderos, pruebas de motobombas)

El ratio de litros de agua consumidos por cada kilogramo de bandejas y film de PVC producidos en Darnel, denota un aumento en la utilización del recurso en el último año. Responde a la instalación de los climatizadores para confort térmico del personal de Darnel.

Generación, tratamiento y vertido de efluentes

La generación de efluentes en Darnel, está asociada fundamentalmente a líquidos que se originan en procedimientos rutinarios de limpieza, servicios sanitarios, vestuarios, comedores, etc. La empresa genera efluentes industriales de forma esporádica en sus procesos, representando únicamente el 12 % del total.

Para la gestión de los impactos relacionados con los vertidos, Darnel cuenta con una Planta de Tratamiento de Efluentes y un Programa de Control y Seguimiento mediante el cual se monitorea:

- a) la cantidad de efluente generado diario
- b) el buen desempeño general de sistema de lagunas y nivel de toxicidad del efluente final
- c) y en forma voluntaria, la calidad del curso de agua donde le toca el vertimiento de los efluentes tratados. Darnel se ha autoimpuesto este monitoreo tanto aguas arriba como aguas abajo del punto de vertido final. Los registros correspondientes, analizados por laboratorio independiente, indican que no hay afectación en la calidad del curso de agua.

La evaluación del funcionamiento de la planta de tratamiento de efluentes sigue siendo satisfactoria, con todos los valores resultantes de análisis periódicos siendo presentados a las autoridades competentes y cumpliendo ampliamente con lo requerido en la norma. Un laboratorio externo es quien realiza los mismos y la totalidad de los controles se ha encontrado siempre en parámetros normales. Tanto el consumo de agua de los servicios higiénicos como la generación de efluentes de los mismos registra valores litro por persona por día que están dentro de los rangos estándar y muy por debajo de los valores de diseño de la instalación. Medido en m3/día, el caudal medio diario fue de 8,1 y 8,5 para 2018 y 2019 respectivamente.

D. Emisiones

Las emisiones directas de GEI pueden proceder de varias fuentes en propiedad o bajo el ámbito de los fabricantes, sin embargo, la prioridad básica comienza con el control en la generación de emisiones de la actividad fundamental del negocio: fabricar o procesar productos químicos y materiales. Darnel, ejerciendo su responsabilidad con la calidad del aire y en línea con las buenas prácticas de producción más limpia, mantiene sus procesos productivos en niveles casi nulos de emisiones. En tal sentido:

- Las plantas de fabricación de bandejas de espuma y de film de PVC, son libres de CFC como lo exige el Protocolo de Montreal-Enmienda de Kigali, evitando dañar la capa de ozono.
- El proceso de fabricación de bandejas se hace con gas butano (en lugar de gases que afectan la capa de ozono)
- En la planta de film de PVC, se optó por utilizar precipitadores electroestáticos ("smog hogs") en cada una de las cuatro líneas, lo que permite convertir los vapores comúnmente conocidos como "humo blanco" en aceite. De este modo, se crea un ciclo de economía circular: se impide que se produzcan emisiones gaseosas hacia el exterior de la planta y con el aceite volátil recuperado se provee de materia prima a fabricantes de productos de PVC.

Específicamente, Darnel en el período que abarca el Reporte, ha comercializado el aceite recuperado a una empresa transformadora quien —a su vez- lo destina a hacer un compuesto de PVC que se utiliza para hacer fabricar fundamentalmente burletes. De esta forma se logra darle circularidad al proceso dado que el 100% de las toneladas recuperadas se envían a reutilización como materia prima. Fueron retiradas de los separadores electroestáticos: 11.7 toneladas en 2018 y 13.05 toneladas en 2019 de aceites condensables.

Es objetivo de Darnel para el próximo periodo de Reporte, avanzar hacia la medición de las emisiones generadas por el transporte dentro y fuera del predio, la refrigeración, aires acondicionados y combustibles de motobombas, de forma de sumar acciones de mejora continua que contribuyan a revertir el calentamiento global.

E. Residuos GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-3

Darnel pone un particular acento, en todos sus procesos, en reducir al máximo posible y de forma planificada, sus impactos. Esto, por supuesto también refiere a la gestión de los residuos que su operación implica en todas sus etapas: productivos y posconsumo. Se presentan a continuación la información correspondiente a estos esfuerzos, la estrategia que se aplica, los resultados obtenidos en el período de referencia y los desafíos pendientes.

Instancias de reciclaje aprovechadas por <u>Darnel</u>



Tipos de residuos y destino

Darnel toma el Compromiso Social Ambiental de sus Principios y Valores como el eje central de toda su estrategia en la temática, que es transversal a las diferentes áreas involucradas. Bajo esta brújula se llevan adelante acciones encaminadas a reducir el volumen total generado de residuos así como a incrementar su valorización, dando prioridad a las opciones de reutilización, reciclaje y recuperación. La identificación

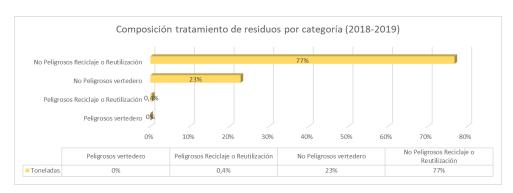
de oportunidades y la implementación de mejoras en la gestión de los residuos de su actividad industrial es una práctica permanente. De este modo, se ha llegado a una composición de residuos en el periodo del Reporte por la cual más del 99% son no peligrosos y apenas un 1% peligrosos. Del total de residuos generados, el 77% son recuperados o reciclados.

Tablas de Toneladas de residuos generadas en el periodo 2018-2019 por categoría y destino:

Residuos por categorización	Toneladas periodo	% del total
Peligrosos	4,96	0,43%
No peligrosos	1.155,86	99,57%
	1.160,82	

Residuos por destino	Toneladas periodo	% del total
Vertedero	264,38	23%
Reciclados y reutilizados	896,44	77%
	1.160,82	

Tabla y gráfica de residuos 2018-2019 con cruzamientos por categoría y destino:



Ninguna de las categorías de los residuos denominados peligrosos va a vertedero, sino que todos se tratan en forma especial por parte de la amplia red de gestores de residuos habilitados y son los siguientes: pilas comunes o alcalinas, baterías usadas de auto elevadores y motobombas, aceites usados producto del recambio de motores de equipamiento en planta, chatarra electrónica, lámparas y tubos de luz, solventes de descarte.

En cuanto a los residuos no peligrosos, que más del 77% se envía a reciclaje, provienen de diferentes fuentes:

- Los envases de las materias primas, insumos y productos terminados (bolsas plásticas, flexitanques, big bags, IBCs, cartón, film de enfardado de pallets en sector Expedición, etc.)
- Los residuos resultantes de las tareas auxiliares y de mantenimiento (packaging, maderas, cartón, chatarra ferrosa, neumáticos de auto elevadores en desuso, etc.)
- Los residuos propios del funcionamiento de las oficinas, comedores y servicios generales, asimilables a residuos sólidos urbanos
- Scrap no reprocesable del proceso productivo de film de PVC (coronas quemadas, scrap sucio, mezclas degradadas)
- Pallets de mercadería de reventa e insumos

El proceso de fabricación de bandejas de espuma no genera residuo del propio producto EPS debido a que los recortes y materiales defectuosos son molidos, densificados y reutilizados nuevamente.

Separación, clasificación y transporte

En cada caso Darnel realiza un proceso interno de preclasificación y acondicionamiento de los residuos con posibilidad de ser reciclados y opera con un proveedor externo in situ para la calificación final y su enfardado. El proceso en su conjunto colabora con el orden y la higiene, así como con la reducción de

costos y la prevención de siniestros. A su vez, le permite a Darnel asegurar la trazabilidad desde la clasificación, pasando por el transporte, hasta destino final que se la brinda el operador contratado.

Darnel, tiene además proveedores especializados en residuos peligrosos quienes se encargan del traslado para su correspondiente tratamiento y reutilización en otros procesos productivos. No se registran derrames para el período que abarca el Reporte.

Buenas prácticas de reciclaje

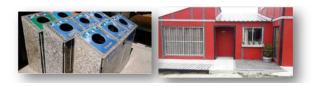
Dentro de las soluciones de recuperación de residuos que maneja Darnel, se encuentran los siguientes ejemplos:

Residuo Peligroso	Forma de reciclaje/Reutilización por operadores logísticos especializados
Solventes de descarte proveniente de limpieza y mantenimiento de máquinas y equipos en general	Utilización como combustible alternativo
Chatarra electrónica proveniente de equipos de computador y mantenimiento eléctrico	Desmantelamiento para reúso de partes
Aceites usados de mantenimiento general de máquinas	Regeneración y similares vinculados al reciclado de aceites usados

Residuo No Peligroso	Forma de reciclaje/Reutilización por operadores logísticos especializados
Aceites condensables retirados de separadores electrostáticos	Materia prima para fabricantes de productos de PVC (burletes)
Todos los artículos de poliestireno utilizados en el predio	Plan Piloto de EPS
Bolsas de materias prima (estearatos), cartones varios (separadores, cajas, etc) de planta de PVC	Reciclado de papel y cartón
Embalajes (PEBD- polietileno de baja densidad) flejes (PP-polipropileno) y bolsas de PE	Reciclado de plástico
Chatarra ferrosa no conteniendo sustancias peligrosas	Reciclado/recuperación de metales ferrosos y compuestos metálicos
Cubiertas de auto elevadores en desuso	Proceso de eliminación según Plan Maestro para el Manejo Integral de Residuos Sólidos del MVOTMA

Para el caso particular del scrap no reprocesables del proceso de producción de film de PVC, si bien representan un ínfimo 0,08% del volumen de producción total, en el período del Reporte se ha logrado valorizar una parte en forma de placas plásticas. Esto se realiza a través de empresas procesadoras, y cuyo destino final abarca diversos usos, como por ejemplo para la construcción. De esta forma los residuos del proceso productivo se transforman en materia prima reciclada para otras industrias.

Kgs recuperados de planta film de PVC para transformarse en material reciclado		
Año kgs		
2018	300	
2019	2019 6120 film de enfardado y 812	
coronas quemadas		



Recuperación de materiales posconsumo

Darnel, junto a los principales fabricantes nacionales e importadores de productos EPS (como lo son las bandejas de espuma), acordaron implementar a partir de agosto 2017, un plan metropolitano para la recuperación y valorización de los materiales de EPS posconsumo. De esta forma, reunidos en la Asociación Uruguaya de Industrias del Plástico, con el apoyo de un operador logístico especializado y con autorización de DINAMA (Dirección Nacional de Medioambiente del MVOTMA), este plan sectorial se volvió realidad derribándose el mito a nivel nacional de que la espuma no se podría reciclar.

Al día de hoy, este plan innovador para el país es una realidad voluntariamente financiada en su totalidad por las empresas privadas que lo impulsan. Para estimular el desarrollo del sistema, en especial a los clasificadores dentro del plan, se acepta la recuperación de otros envases de EPS fuera de la responsabilidad de las empresas que solventan el plan.

El Plan aborda la gestión ambiental en las plantas de recuperación de las Intendencias de Montevideo y Canelones pertenecientes al Plan Maestro de Envases de la Cámara de Industrias, buscando captar la mayor cantidad de envases para alimentos de EPS. El material es luego procesado con equipamiento especialmente diseñado para la compactación y densificación del poliestireno expandido y finalmente exportado a mercados donde se valoriza y recicla para la fabricación de marcos de fotografías, perfiles y zócalos entre otros.





Con esta propuesta, se apunta a disminuir los residuos enviados a los sitios de disposición final, aplicando una estrategia sostenible de responsabilidad extendida por parte de Darnel y el resto de los participantes, involucrando al consumidor final y sumando a las estrategias promovidas por las autoridades nacionales y departamentales para la promoción de una economía circular en el país.

La tendencia de recuperación en el marco del Plan es ascendente, marcada por los siguientes resultados positivos:

- 55% incremento en kgs recuperados: entre el primer cuatrimestre de funcionamiento del Plan y el último (setiembre-diciembre 2017 vs 2019) se produjo esta variación positiva.
- En 2019 ya se superó la meta de recuperación a 2020 que se presentó a DINAMA, de 5.000 kgs de recuperación de material posconsumo.
- Se generó un mercado de exportación, ya que el 84% de lo procesado fue colocado como materia prima reciclada en el exterior en el periodo del Reporte.

xvii. Práctica de la economía circular



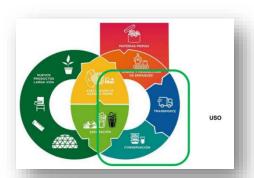
Darnel ha venido trabajando en la circularidad de la operación de sus dos plantas de producción bajo el siguiente esquema.

En la etapa de producción las prácticas más destacadas son:

diseño de productos 100% reciclables, livianos y para ser empacados de forma compacta



- reutilización del residuo del proceso productivo como materia prima
- racionalización del uso de materia prima e insumos
- eficiencia energética
- reducción de gramatura de productos para optimización de uso de materia prima virgen sin perder las condiciones mecánicas
- gestión de residuos sólidos de producción enviando el 77% a reciclaje
- transformación de las emisiones en aceites que nutren procesos productivos de otras industrias plásticas
- compromiso ambiental de los recursos humanos logrado a través de capacitaciones y otras instancias de concientización



El aporte que hace Darnel a la etapa de consumo es:

- extensión de vida útil de los alimentos evitando desperdicios (inocuidad, higiene, aislación térmica)
- optimización de transporte por ahorro en espacio, cumplimiento de pedidos y eficiencia en diseño de rutas
- promoción de campañas de concientización a nivel de la ciudadanía mediante participación en eventos públicos, charlas informativas y talleres *



Parala *etapa de recuperación*, en el ejercicio de su Responsabilidad Extendida del Productor realiza las siguientes prácticas en forma voluntaria:

- financiamiento y promoción del Plan de Recuperación de EPS posconsumo en conjunto con otros fabricantes del ramo
- alianzas y asociatividad a nivel inter e intraindustria para promover el desarrollo sostenible

* En esta línea, en agosto de 2019 miembros del Área de Sostenibilidad Corporativa disertaron en el encuentro

"Valorización de Residuos. Desafíos y Oportunidades para Uruguay" que tuvo lugar en la CIU con representantes de AUIP, CTPLAS y Biovalor. Anteriormente habían participado como invitados especialistas en el Primer Foro de Economía Circular de Uruguay y Latinoamérica en el marco del Lanzamiento del Plan Piloto de Recuperación de Envases de EPS.

Eco-efficient



Los productos obtenidos bajo este esquema de cierre de ciclo aplicado al proceso productivo tienen un diseño ecoeficiente para: la reducción del uso del espacio en almacenamiento y traslados (productos más compactos y apilables), transporte eficiente minimizando costos (menor volumen y peso del producto, manteniendo su calidad y resistencia) y la protección de los alimentos.

El ahorro de espacio en almacenamiento se gestiona a través de la identificación por parte de sistemas operativos automatizados en depósitos de plantas y en bodega del centro de distribución. La planificación de la distribución diaria, también automatizada por sistema, busca lograr la mejor eficiencia en la ruta seleccionada para cada camión de distribución, tomando en cuenta destino, volumen, restricciones de clientes, etc.

En cuanto al ahorro del espacio del transporte, la empresa tiene objetivos e indicadores los cuales son monitoreados mensualmente. El indicador "Ocupación de vehículos" logra los siguientes resultados:



En el caso de los productos exportados, para la carga de exportación de bandejas de espuma la ocupación de vehículos es de 86%. Sin embargo cuando se carga solo rollos de film de PVC el indicador baja debido a que para estas cargas existen restricciones de peso, motivo por el cual en todos los casos se viaja con espacio disponible no ocupado.

Reconocimientos a sus esfuerzos en circularidad:

Darnel fue seleccionada como una de las empresas para participar en la 1° edición Piloto de la Certificación Más Circular de CTPLAS. Esta certificación está alineada con los ODS y su finalidad es identificar y reconocer a las empresas de la industria del plástico orientadas a desarrollar la circularidad de su cadena de valor. Mide varios aspectos de la gestión en los siguientes ejes: orden y limpieza, productividad, economía circular y asociatividad. Darnel obtuvo la certificación de sus procesos nivel 2, siendo el máximo el nivel 3.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

xviii. Comunidades en zona de influencia

GRI 413-1

El predio donde Darnel se sitúa pertenece a Canelones, uno de los diecinueve departamentos que componen la República Oriental del Uruguay y que delimita con la ciudad capital del país, Montevideo. Tiene como zona de influencia cercana a los Municipios de Pando, Empalme Olmos y el eje de la Ruta 101, que engloba a las comunidades de Barros Blancos, Colonia Nicolich y Villa Aeroparque.



Canelones cuenta con una población total de 520.187, es el 15,8% de la población del país. En base a los últimos datos oficiales publicados¹¹ la zona de influencia cuenta con una población de 84.210 habitantes. Se trata de una zona heterogénea en sus características, compuesta por zonas suburbanas, zonas urbanas, predios industriales y zonas rurales. Los indicadores descriptivos denotan la diversidad del área referida:

	Habitantes	Densidad (hab/km2)	Población urbana	Tasa de desempleo	Tasa Neta de asistencia a educación media (TNA)
Barros Blancos	29.865	1.278	99,9%	8,8%	60,5%
Empalme Olmos	6.630	43	78,3%	6,2%	71,9%
Colonia Nicolich (incluye Villa Aeroparque)	14.788	598	97,5%	8,1%	56,0%
Pando	32.927	278	93,2%	7,4%	94,0%

El 85% de los empleados provienen de localidades del departamento de Canelones y, en su mayoría, de las zonas citadas. La procedencia de los trabajadores, así como las características sociodemográficas de la zona de influencia de la empresa, determinan la materialidad de los temas planteados por la comunidad, así como las prioridades establecidas por la empresa. La contribución principal que Darnel hace a la comunidad es con el aporte de 190 puestos de trabajo en un entorno donde el 100% de los sueldos están por encima del laudo, hay programas de desarrollo de carrera y capacitación, así como condiciones de salud y seguridad laboral destacables.

xix. Programas de desarrollo comunitario



Participación a través de la educación medioambiental

Buscando potenciar el impacto en el entorno social que la rodea, Darnel decide trabajar en el eje educación. El objetivo trazado es profundizar lazos con los centros educativos de la comunidad. La población objetivo para el trabajo son mayoritariamente estudiantes de las UTU de la zona (UTU Aeroparque, Barros Blancos y Colonia Nicolich), sin desatender otros centros educativos de interés.

-

¹¹ Censo Nacional de Hogares 2011, INE.

En ese camino se vino transitando en el periodo del Reporte por medio de las siguientes actividades:



a) "Tenemos un Plan"

Consigna para difundir el Plan de Reciclaje posconsumo de artículos de poliestireno expandido en el marco del espacio llamado "Los Caminos del Aprendizaje". Esta muestra interinstitucional y comunitaria anual exhibe propuestas educativas de las instituciones y organizaciones sociales del Eje de la Ruta 8¹². Darnel se suma a esta iniciativa no solo con la donación de productos, sino también concientizando sobre el reciclaje de bandejas y vasos de espuma y sobre el necesario cuidado del medioambiente.

b) Visita a la planta de alumnos de UTU

Jornada de capacitación dirigida a alumnos de UTU de Barros Blancos con dos ejes fundamentales: economía circular y aspectos fundamentales para lograr un trabajo formal. Una de las dinámicas centrales consistió en que cada joven escribiera en una "cápsula del tiempo" sobre qué se imaginaba que estaría haciendo un año más tarde, para posteriormente poder ser abierta y evaluar el cumplimiento de la meta.

c) Jornada Día Mundial del Medioambiente

Participación mediante taller teórico-práctico para estudiantes de Primaria y Secundaria, con una charla sobre la gestión de residuos y su impacto en el medioambiente, en el Centro Cultural de San José. Se introdujo a los jóvenes en el concepto de economía circular: el valor del reúso, reparación y valorización de los materiales, así como la optimización de recursos en la producción.

d) Visita a la planta de ONG Fe y Alegría¹³

Charla sobre economía circular y gestión de residuos, en particular EPS, dirigida a los jóvenes del Espacio Adolescente La Esperanza donde encuentran refuerzo educativo y acompañamiento durante el trayecto educativo formal. La jornada de charla culminó con una visita completa a planta.

e) Apoyo a Feria Gastronómica UTU

Participación en la tercera edición de la Feria Gastronómica de UTU Nicolich mediante la implementación de puntos de clasificación y la donación del packaging para recaudar fondos para compra de útiles de

¹² La coordinación está a cargo de la Comisión de Barros Blancos, las UTU de Barros Blancos, Pando, Nicolich y el CEA (Centro Educativo Asociado) de Villa Lardines

¹³ Fe y Alegría es un movimiento internacional de educación popular que se propone transformar situaciones de inequidad y exclusión a través de la educación de calidad. En Uruguay, Fe y Alegría es una red de 26 centros educativos que trabajan con más de 2.000 niños y adolescentes de Montevideo, Canelones y Tacuarembó.

estudio. Durante el evento los estudiantes prepararon "el Chivito más grande del mundo". Se concientizó al público presente acerca de la gestión de residuos y la necesidad de cerrar el circuito de reciclaje.

f) Visita a la planta de alumnos universitarios de Ingeniería

Colaboración con el curso de Global Supply del CINOI (Centro de Innovación en Organización Industrial) de la Universidad de Montevideo- UM. Hubo dos visitas en el periodo del Reporte de grupos de alumnos locales y alumnos internacionales de los programas de intercambio de la Universidad. El foco de la visita fue conocer los procesos innovadores en economía circular y gestión de recursos y residuos.

Compromiso con la difusión de prácticas de reciclaje a la ciudadanía

En el periodo del Reporte, Darnel ha participado en diversos eventos bajo el rol de difusor de la economía circular, concientizando a los diferentes públicos acerca de la importancia de la separación y recuperación del poliestireno expandido en forma de artículos de espuma. En estos dos años se participó de los siguientes eventos con un alcance de 150.000 personas aproximadamente.



a) Eventos públicos:

En todos ellos la modalidad de participación fue a través del apoyo con la gestión de los residuos generados durante el evento. Se implementaron eco-puntos con sus correspondientes recipientes para la correcta clasificación de residuos, y promotores ambientales de Darnel difundieron y concientizaron acerca de la importancia del reciclaje, mediante juegos interactivos y/o material didáctico e información especializada. En aquellos que recaudaban fondos para una causa benéfica, se contribución con el packaging para la venta de alimentos al público asistente.

b) Eventos de clientes:

En ocasiones de talleres gourmet, Darnel participó proporcionando el packaging para el funcionamiento del evento así como obsequios para los participantes. Se otorgó información sobre las funcionalidades de la línea de productos de las diversas marcas que comercializa Darnel, y también se fomentó la cultura del reciclaje mediante el correcto tratamiento de envases posteriormente al consumo.

c) Ferias y seminarios

Se participó en ferias y seminarios dirigidas a diferentes sectores de la industria y comercio que son usuarios del portfolio que ofrece Darnel. Se difunde el propósito eco amigable de los productos, y sus prestaciones de inocuidad, calidad y extensión de la vida útil de los alimentos. En el encuentro y debate sobre valorización de residuos en Uruguay, Darnel participó mediante la exposición de expertos del Área de Sostenibilidad Corporativa del Grupo. Se debatió sobre la realidad uruguaya de valorización de residuos, la experiencia internacional y el triple impacto de la Ley de Gestión Integral de Residuos 19.829.

7. **COMPROMISOS**









Compromisos para el próximo período XX.

Este Reporte de Sostenibilidad permite a Darnel no solamente informar sobre su gestión en los tres pilares (económico, social y ambiental) en el período 2018-2019, sino también identificar focos de actuación y tomar compromisos para la mejora continua. Darnel toma este ejercicio de Reporte como una gran oportunidad para capitalizar los esfuerzos sobre gestión de impactos realizados hasta el momento, y para identificar nuevas alianzas que aporten a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Darnel asume el compromiso para el próximo período de Reporte, 2020-2021, sobre el que informará en el año 2022, de desarrollar los siguientes objetivos en las diferentes áreas de acción definidas:

Área	Iniciativa/Objetivo	Tema Material
1) Gestión Humana	° Continuar trabajando las oportunidades del potencial humano sobre matriz de desempeño ° Incrementar las instancias de reconocimientos	° Evaluación de desempeño ° Reconocimiento
	° Incorporar estudiantes de la zona de influencia para brindarles su primera experiencia laboral en calidad de pasantías.	° Desarrollo socioeconómico con cuidado ambiental ° Entorno de trabajo seguro y con
	° Adoptar mejoras en la comunicación interna (nuevas vías, instancias, temáticas)	reglas claras
2)Calidad y aseguramiento	 Alcanzar la Triple Certificación de Calidad ISO (14001, 9001 y 22000). Integrar a cada perfil de cargo las funciones relacionadas con la triple certificación 	° Calidad e inocuidad de los procesos y productos
3)Salud Ocupacional	° Llevar las prácticas de Medicina Laboral actuales a un nivel más amplio de la Salud Ocupacional: a) revisión sistemática de todos los puestos de mayor riesgo ergonómico; b) implementar pausas o micro pausas activas; c) optimización en manejo de cargas	° Entorno de trabajo seguro y con reglas claras
4)Consumos de energía y agua	 Mantener o disminuir los consumos en el marco de los programas corporativos derivados del Objetivo Estratégico Ambiental 	° Producción más limpia/ Gestión del impacto ambiental
5)Impactos ambientales	 Comenzar mediciones concretas de impactos ambientales de procesos productivos Sustituir motores de emisión tradicional por opciones de energías renovables 	° Producción más limpia/ Gestión del impacto ambiental
	° Tomar medidas adicionales para aprovechamiento de espacio en transporte ° Planificar despachos con optimización de rutas	° Gestión del impacto ambiental
6)Gestión de residuos	° Implementar alternativas para reciclar los otros residuos asimilables a domésticos que van a vertedero, especialmente los compostables	° Producción más limpia/ Gestión del impacto ambiental
7)Recuperación posconsumo	° Escalar los resultados del Plan Piloto de recuperación de EPS posconsumo participando a otros territorios más activamente	° Práctica de la Responsabilidad Extendida del Productor
8)Economía circular- difusión	° Aumentar la cantidad de capacitaciones a proveedores, clientes y centros educativos sobre reciclaje; particularmente extendiendo la	° Práctica de la Responsabilidad Extendida del Productor/Desarrollo sostenible de la industria plástica

	formación a otros canales diferentes a Mayoristas	
9)Rendición de cuentas	° Elaborar y publicitar el siguiente Reporte con metodología GRI (período 2020-2021) ° Profundizar la estrategia de alineamiento con los ODS vinculándolo con nuevas prácticas y profundizando las actuales	° Desarrollo sostenible de la industria plástica/ Desarrollo socioeconómico con cuidado ambiental/ Gestión del impacto ambiental
10)Satisfacción del cliente	° Incrementar el cumplimiento de pedidos en fecha medidos a través de indicador específico OTIF (On-time-in-full, que mide cómo nos fue en la promesa de entrega bodega-clientes)	° Cumplimiento de condiciones de negociación
11) Alianzas	° Trabajar en asociatividad para el tema OEC en el ámbito de la Cámara Empresarial Privada de Operadores Económicos Calificados (CEPOEC)	° Fortalecimiento sectorial
12)Desempeño económico	° Conquistar nuevos mercados extra Mercosur Mejorar la cobertura nacional	° Rentabilidad / Competitividad de industria exportadora
12) Mejora continua	° Mantener certificaciones alcanzadas de Sección "Certificaciones" de este Reporte	° Cumplimiento de las normativas

8. TABLAS DE CONTENIDOS

xxi. Tabla de contenidos GRI

GRI 102-55

Estándar GRI	N° Página/ Cumplimiento	Omisión	Estándar GRI	N° Página/ Cumplimiento
Estándar 10	2- Contenidos Generales		Estándar 10	03- Enfoque de gestión
102-1	3		103-1	20
102-2	11, 13		103-2	21 -Principios, Misión, Visión, valores y políticas forman de este modo el universo ético de Darnel que guía la forma de relacionarse de la empresa con todos sus grupos de interés, sin diferenciación.
102-3	3		103-3	9
102-4	3		Estándar 20	02- Presencia en el mercado
102-5	3		202-2	10, 23
102-6	10, 12, 13		Estándar 20	04- Prácticas de adquisición
102-7	10, 12, 14, 23	La información de capitalización total es considerada confidencial para la organización.	204-1	10, 15
102-8	23		Estándar 30	01- Materiales
102-9	10, 15		301-1	35
102-10	No hubo cambios significativos en la organización en el periodo 2018-2019		301-2	35
102-11	22		Estándar 30	O2- Energía
102-12	17		302-1	36 El consumo energético de la organización proviene de una única fuente, del ente estatal proveedor de energía eléctrica a nivel nacional, UTE ¹⁴
102-13	16		302-4	10, 36
102-14	1		Estándar 30	03- Agua y efluentes
102-16	4		303-1	37
102-18	8, 9		303-2	38
102-40	18		303-3	38
102-41	Darnel no realiza acuerdos particulares de negociación colectiva. Se respetan los laudos acordados a nivel nacional en Consejos de Salarios y el 100% de los salarios se encuentran por encima de estos laudos reglamentarios.		303-4	38

¹⁴ Del Informe Nacional Voluntario de Uruguay 2018, donde el país reporta su situación actual y sus principales desafíos vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) comprometidos ante las Naciones Unidas, se informa que la matriz eléctrica del país está compuesta por un 97% de fuentes renovables y un 3% de participación de fuentes fósiles.

		ı	
102-42	18	303-5	38
102-43	18, 19	Estándar 30	06- Residuos
102-44	18,19	306-2	40
102-45	La información que aparece en este reporte	306-3	41
	surge de las actividades de Darnel		
	Packaging S.A. y de Seine S.A Los estados		
	financieros consolidados de los que se		
	extrae información para nutrir a este		
	reporte corresponden a dichas razones		
	sociales.		
102-46	20	306-4	41
102-47	20	Estándar 30	07- Cumplimiento
102-48	No aplica al primer informe	307-1	34
102-49	No aplica al primer informe	Estándar 40	01- Empleo
102-50	Años fiscales 2018-2019	401-1	23
102-51	No aplica al primer informe	401-3	23
102-52	El ciclo de elaboración será bienal, siendo el	Estándar 40	03 – Salud y Seguridad en el trabajo
	próximo periodo a reportar 2020-2021		
102-53	Índice	403-1	28, 29
102-54	Este informe se ha elaborado de	403-2	29, 30, 31
	conformidad con la opción Esencial de los		
	estándares GRI (GRI Standards 2016)		
		403-3	30, 33
102-55	50	403-4	31
102-56	Este informe no ha sido sujeto a verificación	403-5	30
	externa		
		403-8	33
		403-9	32
			04- Formación y enseñanza
		404-1	10, 25
		404-3	25
			13- Comunidades locales
		413-1	45, 46
			19- Cumplimiento socioeconómico
		419-1	22

xxii. Tabla de acrónimos

ALUB	A
AUIP	Asociación Uruguaya de Industrias del Plástico
CCIAP	Cámara Comercial Industrial Agraria de Pando
CCUA	Cámara de Comercio Uruguayo Africana
CEE	Certificado de Eficiencia Energética
CEPOEC	Cámara Empresarial Privada de Operadores Económicos Calificados
CFC	Clorofluorocarbonos
CIT	Convenio Internacional del Trabajo
CIU	Cámara de Industrias del Uruguay
CTPLAS	Centro Tecnológico del Plástico
DINAMA	Dirección Nacional de Medio Ambiente del MVOTMA
DEA	Desfribiladores Externos Automáticos
DNA	Dirección Nacional de Aduana
EPS	Poliestireno expandido sintético
ESCo	Empresas de Servicios Energéticos (por sus siglas en inglés)
FCCS 22000	Programa de certificación para los sistemas de seguridad alimentaria
FDA	Food and Drug Administration
FONASA	Fondo Nacional de Salud
GEI	Gases de Efecto Invernadero
GRI	Global Reporting Initiative
IBCs	Intermediate bulk containers
IM	Intendencia Municipal de Montevideo
IMC	Intendencia Municipal de Canelones
INE	Instituto Nacional de Estadística
INEFOP	Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional
IPMVP	Protocolo Internacional de Medida y Verificación
ISO	International Organization for Standardization
MBRs	Management Business Reviews
MIEM	Ministerio de Industria, Minería y Energía
MMEE	Medidas de Mejora en Eficiencia Energética
MVOTMA	Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
NCM	Nomenclatura Común del MERCOSUR
NTC-ISO 9001	Norma Técnica Colombiana ISO 9001 para los Sistemas de Gestión de la Calidad
ODS	Objetivo de Desarrollo Sostenible
OEC	Operador Económico Calificado
ONG	Organización No Gubernamental
OSE	Obras Sanitarias del Estado
OTIF	Indicador On-time-in-full
	Polietileno y polietileno de baja densidad
PE y PEBD	Polietileno tereftalato
PET PP	
	Polipropileno Poliestireno
PS	
PVC	Policloruro de vinilo
RI	Responsabilidad Integral Reliatilana taraftalata rasislada nassansuma
RPET	Polietileno tereftalato reciclado posconsumo
RSG	Responsable de seguridad general de la brigada
SIG	Sistema Integral de Gestión de Calidad
SGSFI	Sistema de Gestión de Seguridad Física y de la Información
SKU	Stock keeping unit
SYSO	Servicio de Salud y Seguridad ocupacional
UEU	Unión de Exportadores del Uruguay
UTU	Universidad del Trabajo del Uruguay
XPS	Poliestireno extruido



12 PRODUCCIÓN ELEPHANSARIA ELEPHANSARIA PRODUCCIÓN	n y consumo responsables	
Descripción de	Política, práctica o acción con la que se contribuye a alcanzar los ODS	N° Pág
Actividades de prevención, reducción, reciclado	Reducción paulatina espesor de film de PVC utilizando menos materia prima para su producción	35
y reutilización para colaborar con la reducción de la generación de desechos.	Prácticas de reciclaje: a) durante el proceso productivo: - incorporación de material reciclado como materia prima del proceso - separación de residuos in-situ con operador logístico calificado que los recicla	39
	b) reciclaje de material posconsumo mediante la co fundación y participación en el Plan Piloto de recuperación y reciclaje	42
	Porcentaje comparativamente bajo de desechos enviados a relleno sanitario	40
Profundización en adopción de prácticas sostenibles	Adopción de prácticas sostenibles: a) Gestión de impactos: identificación de aspectos e impactos ambientales en todo el proceso y gestión efectiva de los mismos.	22
e incorporación de información sobre la sostenibilidad en el	b) Producción más limpia: proceso productivo con mínimas emisiones, uso de agua, efluentes y desechos sólidos. Cumplimiento con estándares internos que superan normativas.	34
ciclo de presentación de informes.	c) Toda la oferta de productos del Grupo que se comercializan (producidos e importados) son 100% reciclables.	13
Así como apuntar a lograr la gestión	d) Práctica de la Responsabilidad Extendida del Productor en Plan Recuperación posconsumo	42
sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.	e) Altos estándares internos que superan las normativas locales y están orientados por los lineamientos del modelo de triple certificación (calidad, inocuidad y medioambiente)	34
	Incorporación de información sobre sostenibilidad: Rendición de cuentas de desempeño de triple impacto mediante el presente Reporte de Sostenibilidad según estándares GRI.	48
Brindar información	Concientización a nivel interno en calidad, inocuidad y economía	26
y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible a la sociedad en su	circular. Trabajo con centros educativos en esta línea. Trabajo con ciudadanía- redes sociales de la empresa con información en educación para el reciclaje y participación en eventos promoviendo	45
conjunto.	la correcta gestión y clasificación de envases posconsumo.	47



Alianzas para lograr los objetivos

Descripción de alineación	Política, práctica o acción con la que se contribuye a alcanzar los ODS	N° Pág
Profundizar en la adopción de tecnologías	Tecnología en plan piloto posconsumo para procesar los desechos de residuos de poliestireno expandido.	42
ecológicamente racionales	Tecnología en el proceso productivo para reciclar el scrap, para ahorrar energía y para evitar emisión de gases a la atmósfera.	34, 35
Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en	Iniciativas de asociatividad hechas realidad: UEU, CIU, AUIP, CTPLAS, CCIAP, Cámara Uruguayo Africana para aportar a la sostenibilidad de la industria	16
las esferas pública, público-privada y de	Alianzas con municipales IM e IC para actividades de promoción de reciclaje.	47
la sociedad civil.	Asociación con operador logístico especializado y grupo de empresas para el Plan Piloto Reciclaje EPS posconsumo.	34
	Alianzas con clientes para difundir reciclaje EPS posconsumo y prácticas de economía circular	47



Trabajo decente y crecimiento económico

Descripción de alineación	Política, práctica o acción con la que se contribuye a alcanzar los ODS	N° Pág
Mantener puestos de trabajo decentes y fomentar el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas.	Puestos de trabajo decente: La contribución con unos 190 puestos de trabajo a la comunidad. Donde el 84% son provenientes de Canelones y más del 90% puestos fijos de trabajo. El 100% de los sueldos están por encima del laudo, hay programas de desarrollo de carrera y capacitación, así como condiciones de salud y seguridad laboral que superan los estándares reglamentarios. Crecimiento de microempresas: Desde Darnel se contribuye con la cadena de valor eligiendo para trabajar en un 80% con proveedores locales.	15
Lograr niveles elevados de productividad, mediante la diversificación, la modernización y la innovación	Crecimiento positivo en producción y productividad en el periodo del Reporte	14
Promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores	En el periodo del Reporte se logró el compromiso de todo el equipo Darnel con el ecosistema Salud-Seguridad de Darnel, habiendo invertido en 4.208 hs de capacitación en este sentido	30

Descripción de alineación	Política, práctica o acción con la que se contribuye a alcanzar los ODS	N° Pág
Brindar conocimientos sobre el desarrollo sostenible en las comunidades educativas al alcance.	 Tenemos un plan: Darnel se suma al espacio llamado "Los Caminos de Aprendizajes". Esta muestra interinstitucional y comunitaria anual exhibe propuestas educativas de las instituciones y organizaciones sociales del Eje de la Ruta 8. Darnel se suma a una iniciativa no solo con la donación de productos, sino también concientizando sobre el reciclaje de bandejas y vasos de espuma, y sobre el necesario cuidado del medioambiente. Visita a la planta de 50 alumnos de la UTU de Barros Blancos. Jornada de capacitación en aspectos fundamentales para un trabajo formal y en economía circular. En el Día Mundial del Medioambiente, se acompañó en la Jornada organizada por la Dirección de Gestión Ambiental de San José, que estuvo dirigida a estudiantes de primaria y secundaria. La charla tuvo lugar en el Centro Cultural de San José y se expuso sobre gestión de residuos, en particular EPS y su impacto sobre el Medioambiente. Se realizó un taller con iniciativas propias de los estudiantes. Se participó activamente de la 3era edición de la Feria Gastronómica de UTU Nicolich en el Gimnasio Municipal de la localidad. El objetivo principal fue el de obtener recursos para comprar útiles para tres UTUs de la zona. Durante el evento se preparó el Chivito más grande del mundo y Darnel apoyó donando el packaging para poder comercializarlo al público presente, junto a otros alimentos elaborados por ellos. El apoyo fue ambiental implementando puntos de clasificación para concientizar acerca de la gestión de residuos con el fin de cerrar el circuito de reciclaje. Charla sobre economía circular, gestión de residuos en particular EPS y visita a las plantas a jóvenes del Espacio Adolescente La Esperanza de la ONG Fé y Alegría Colaboración con curso Global Supply de la Universidad de Montevideo, facultad de Ingeniería. Consistió en visita a la planta y muestra de los procesos circulares de Darnel en cuanto a uso de recursos y gestión de residuos 	44, 46
Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.	En el periodo del Reporte se completaron 11.625 horas de capacitación. El total invertido por la empresa en capacitación en el periodo fue del entorno de 70 mil dólares.	25